RECRUTEMENT | ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

ENSEIGNANT-E ASSOCIÉ-E À MI-TEMPS (PAST)



SCIENCES PO TOULOUSE

Créé en 1948, Sciences Po Toulouse est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche, établissement-composante de l'Université Toulouse Capitole, membre de la Conférence des Grandes Ecoles, du réseau Sc Po, de la FNSP. Installé au cœur de Toulouse, Sciences Po Toulouse assure une formation pluridisciplinaire au meilleur niveau de la recherche mondiale en sciences sociales au niveau master, gère deux laboratoires en tutelle principale, prépare aux concours de la fonction publique A et A+, bénéficie de 170 accords universitaires internationaux. Notre école s'engage résolument dans une démarche écologiquement responsable, dans la démocratisation de l'ESR et dans la lutte contre toutes les formes de discrimination.

1 840	60	60	+ 350
étudiant-es, stagiaires et alternant-e-s	personnels enseignant·es et chercheur·ses	Personnels BIATSS	chargé·es d'enseignement vacataires

PROFIL & AFFECTATION

PROFIL / SPÉCIALITÉ	PRISE DE FONCTIONS	DURÉE
Communication, IA et médias	**1er mars 2027**	**3 ans renouvelables**
AFFECTATION	**SERVICE d'ENSEIGNEMENT**	**LIEU**
Diplôme de Sciences Po	**96 h équivalent TD / an**	**Manufacture des Tabacs**

FINALITÉ DU POSTE

La personne recrutée a vocation à superviser les enseignements de communication (suivi pédagogique). Des compétences sur l'IA et médias constitueraient un avantage avec possibilité d'y contribuer elle-même et, le cas échéant, la codirection d'une formation.

MISSIONS PRINCIPALES

- Enseigner et piloter les cours de communication, IA et médias

Superviser l'enseignement en apprentissage à Sciences Po Toulouse : relations avec le CFA (volet pédagogique), recrutement des intervenant·es, relation avec les employeurs, visites en entreprises, suivi pédagogique.

- Contribuer à la réflexion prospective sur le développement de l'apprentissage à Sciences Po Toulouse

PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

- Une expérience dans la gestion de formations en apprentissage serait un atout décisif
- Bonne connaissance des environnements professionnels, de leurs évolutions et de leurs réseaux.
- Capacité à enseigner en anglais, à transmettre une expertise professionnelle et à la mettre en perspective avec les apports académiques.
- Aptitude au travail collectif et à l'implication dans une équipe pédagogique.
- Une expérience antérieure de l'enseignement supérieur est appréciée, sans être requise.
- Le doctorat peut constituer un atout selon le profil du poste, sans constituer une condition du recrutement à mi-temps.

CONDITIONS RÉGLEMENTAIRES DE RECRUTEMENT

Le recrutement est régi notamment par le décret n° 91-267 du 6 mars 1991 relatif aux enseignants associés ou invités dans certains établissements d'enseignement supérieur.

- Justifier depuis au moins trois ans d'une activité professionnelle principale autre que l'enseignement.
- Justifier d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée.
- Maintenir une activité professionnelle principale en dehors de l'activité d'enseignement pendant la durée des fonctions de PAST.
- Pour les agents publics : obtenir l'autorisation de l'autorité hiérarchique dont ils relèvent.
- Les agents publics exerçant dans un établissement d'enseignement ou de recherche ne peuvent être nommés enseignants associés à mi-temps.

RÉMUNÉRATION

1545,75 € brut / mois

INDICE MAJORÉ 314

CONDITIONS D'EXERCICE

96 h équivalent TD d'enseignement / an
Nomination : 3 ans

La rémunération est établie selon les règles applicables aux enseignants associés et la situation administrative de la personne recrutée. Le service d'enseignement s'accompagne des activités liées à la vie pédagogique, à la professionnalisation et, le cas échéant, à la recherche.

ACTIVITÉS DÉTAILLÉES

ENSEIGNEMENT
Cours, TD et/ou conférences de méthodes selon la maquette ; méthodologies de travail ; professionnalisation ; suivi de stages et accompagnement des étudiant·es.

COORDINATION ET VIE DE LA FORMATION
Coordination, recrutement des étudiant·es, évaluations et jurys, études école, valorisation de la formation et insertion professionnelle.

PARTENARIATS
Relations avec les institutions, entreprises, administrations, associations et réseaux professionnels en lien avec la formation.

RECHERCHE, LE CAS ÉCHÉANT
Séminaires et activités scientifiques ; possibilité d'accompagner des mémoires selon le profil et les besoins de la formation.

CANDIDATURE

Le dossier de candidature est transmis par voie dématérialisée selon les modalités précisées dans l'avis de recrutement. Les pièces demandées permettent notamment de vérifier l'éligibilité au statut d'enseignant associé à mi-temps et l'adéquation du profil aux besoins de la formation.

SITUATION	PIÈCES / JUSTIFICATIFS À PRÉVOIR
Pour toute candidature	CV détaillé ; lettre de motivation ; pièce d'identité ; diplôme le plus élevé le cas échéant ; documents permettant d'apprécier l'expérience professionnelle.
Activité principale	Justificatifs attestant la nature, l'ancienneté et la continuité de l'activité professionnelle principale.
Agents publics	Autorisation de l'autorité hiérarchique, selon les conditions réglementaires applicables.
Renouvellement	Rapport d'activité présentant les enseignements, l'implication dans la formation et, le cas échéant, les activités de recherche.

CALENDRIER & CONTACTS

OUVERTURE DES CANDIDATURES	**18 novembre 2026**
DATE LIMITE	**17 décembre 2026**
PRISE DE FONCTIONS	**1er mars 2027**
DÉPÔT	recrutement.rh@sciencespo-toulouse.fr

CONTACT RH
Service des ressources humaines
recrutement.rh@sciencespo-toulouse.fr
05 61 11 02 89

CONTACT PÉDAGOGIQUE
Julien Weisbein (julien.weisbein@sciencespo-toulouse.fr)

Jérémie Nollet (jeremie.nollet@sciencespo-toulouse.fr)