



CONFÉRENCE DES
**GRANDES
ÉCOLES**



**SCIENCES PO
TOULOUSE**

BILAN DE L'ENQUÊTE D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Diplôme de Sciences Po Toulouse & Diplômes Nationaux de Master

Promotion 2025 Annie Ernaux – 6 mois après la diplomation

Ce bilan présente les principaux chiffres et taux d'insertion professionnelle des diplômé.e.s de la promotion 2025.

Les chiffres ont été collectés du 28 janvier au 1er Avril 2026 dans le cadre de l'enquête organisée par la Conférence des Grandes Écoles.

Ce document est réalisé et édité par le **Service des Stages et de l'Insertion Professionnelle de Sciences Po Toulouse.**



Photo DR

”

Cette même année 1962, quand je marchais dans les rues, en sortant de la fac de lettres, il me semblait confusément que le monde attendait quelque chose de moi. Cette chose a pris peu à peu la forme de l'écriture. Il en est d'autres, qui se dessinent en vous peut-être déjà.

A chacune et chacun, je souhaite l'accomplissement de soi et de son rêve.

”

Annie Ernaux

GENERALITES

Contexte de l'enquete

La **Conférence des grandes écoles** (CGE) est une association française regroupant des établissements d'enseignement supérieur sélectifs parmi lesquels figure Sciences Po Toulouse. Elle a notamment pour mission de produire des études et des enquêtes, en particulier sur l'insertion professionnelle des diplômé.e.s.

À ce titre, l'enquête CGE constitue une référence nationale, permettant de comparer les résultats d'insertion des établissements entre eux et de les situer au sein de l'ensemble des grandes écoles.

Elle remplit ainsi plusieurs fonctions complémentaires : outil de pilotage pour les établissements, support d'aide à l'orientation pour les futurs étudiants, mais également instrument d'analyse permettant d'identifier les points forts à valoriser et les éventuelles tendances à surveiller. Ainsi dans une logique d'amélioration continue de l'offre de formation, elle contribue à adapter les contenus pédagogiques et à renforcer l'adéquation entre les formations et les besoins du marché du travail.

L'enquête suivante présente alors les principaux chiffres et taux d'insertion professionnelle des diplômé.e.s de la **promotion 2025**. Réalisée entre le 28 janvier et le 1er avril 2026, elle est organisée à **6 mois** de la diplomation et permet d'observer l'insertion professionnelle à court terme. L'étude porte sur 3 promotions (2023, 2024 et 2025) sollicitant un total de 850 diplômé.e.s parmi lesquels **458 ont répondu** soit un taux de réponse globale de 42%.

Dans le détail, l'échantillon de répondants se compose de 213 diplômé.e.s sur 339 de la promotion 2025, représentant un pourcentage correct de **62.8%** garantissant une base d'analyse pertinente et essentiellement tournée vers la promotion 2025.

Sommaire

1. Formations concernées	P.3
2. Les diplômé.e.s	P.4
3. Situation professionnelle à 6 mois	P.5
4. Les diplômé.e.s en emploi	P.6
5. Les diplômé.e.s en volontariat	P.20
6. Les diplômé.e.s en recherche d'emploi	P.21
7. Les diplômé.e.s en poursuite d'études	P.22
8. Retour sur le parcours de formation	P.23

I. Formations concernées

Diplôme de sciences Po Toulouse Grade Master (5 ans) et Diplôme National de Master

Métiers de l'action publique

- Carrières administratives
- Affaires européennes
- Conseil et expertise en action publique*

Économie développement et relations internationales

- Développement et solidarité internationale
- Relations internationales: nouveaux enjeux et gestion de crise
- Gouvernance des relations internationales*
- Affaires Internationales et stratégies d'entreprise

Gestion des risques et lutte contre les discriminations

- Transition écologique, risques et santé
- Politique, discrimination, genre

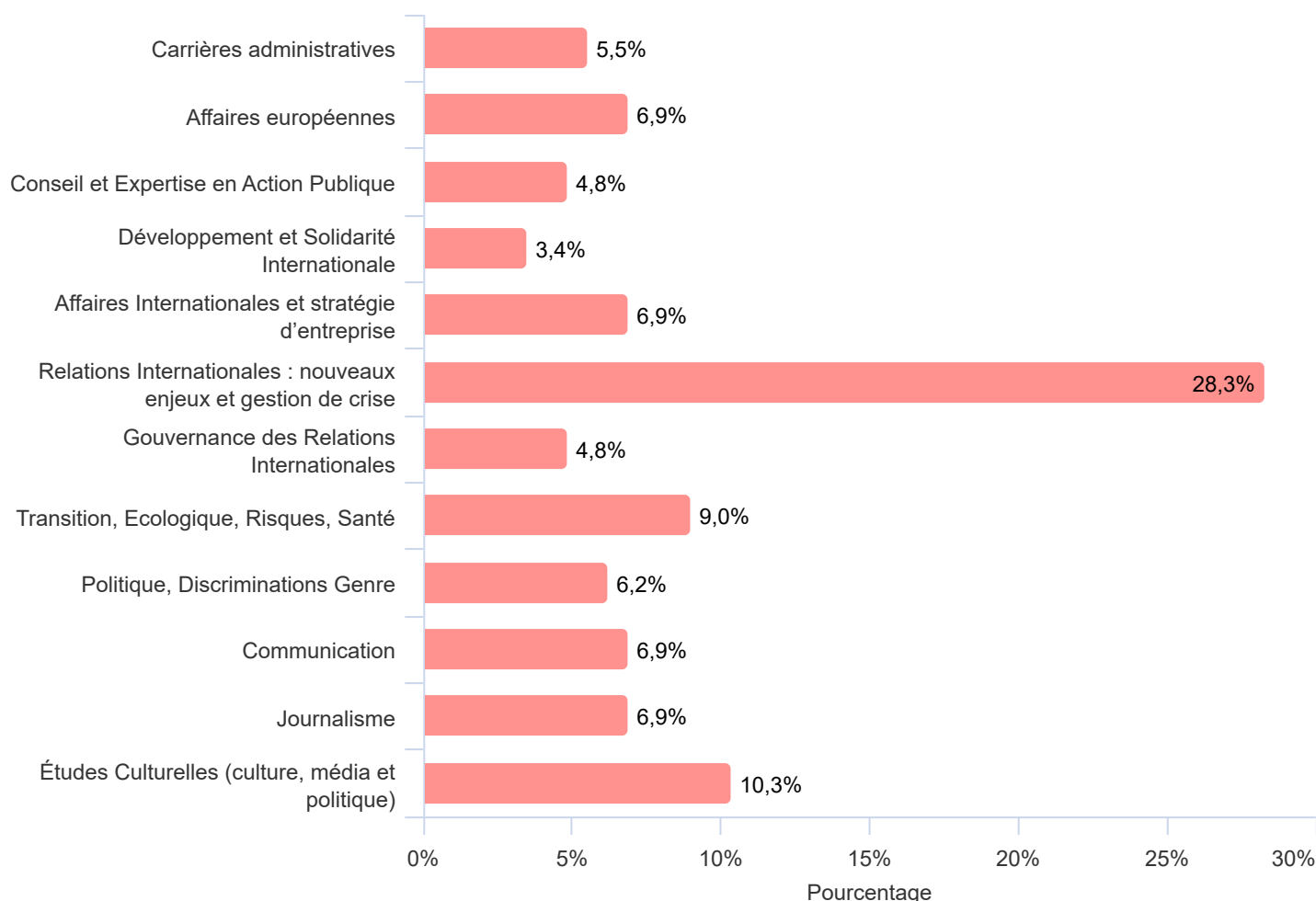
Médias, communication, culture et société de la connaissance

- Communication
- Journalisme
- Études culturelles*

*Double diplôme avec UTC Capitole

Dominantes de dernière année

En cas de diplôme IEP, préciser la dominante de dernière année :



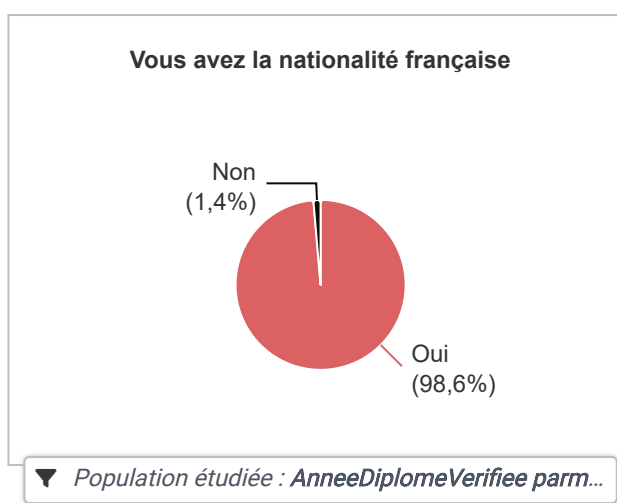
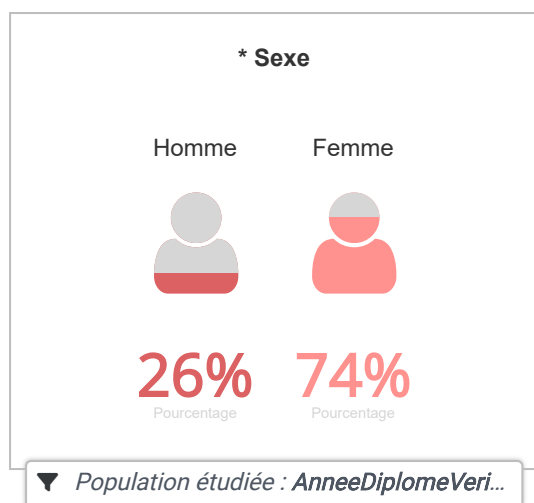
Pho

▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee* parmi "2025"

II. Les diplômé.e.s

La promotion 2025 compte **339** diplômé.e.s. **62.8 %** d'entre eux ont répondu à cette enquête

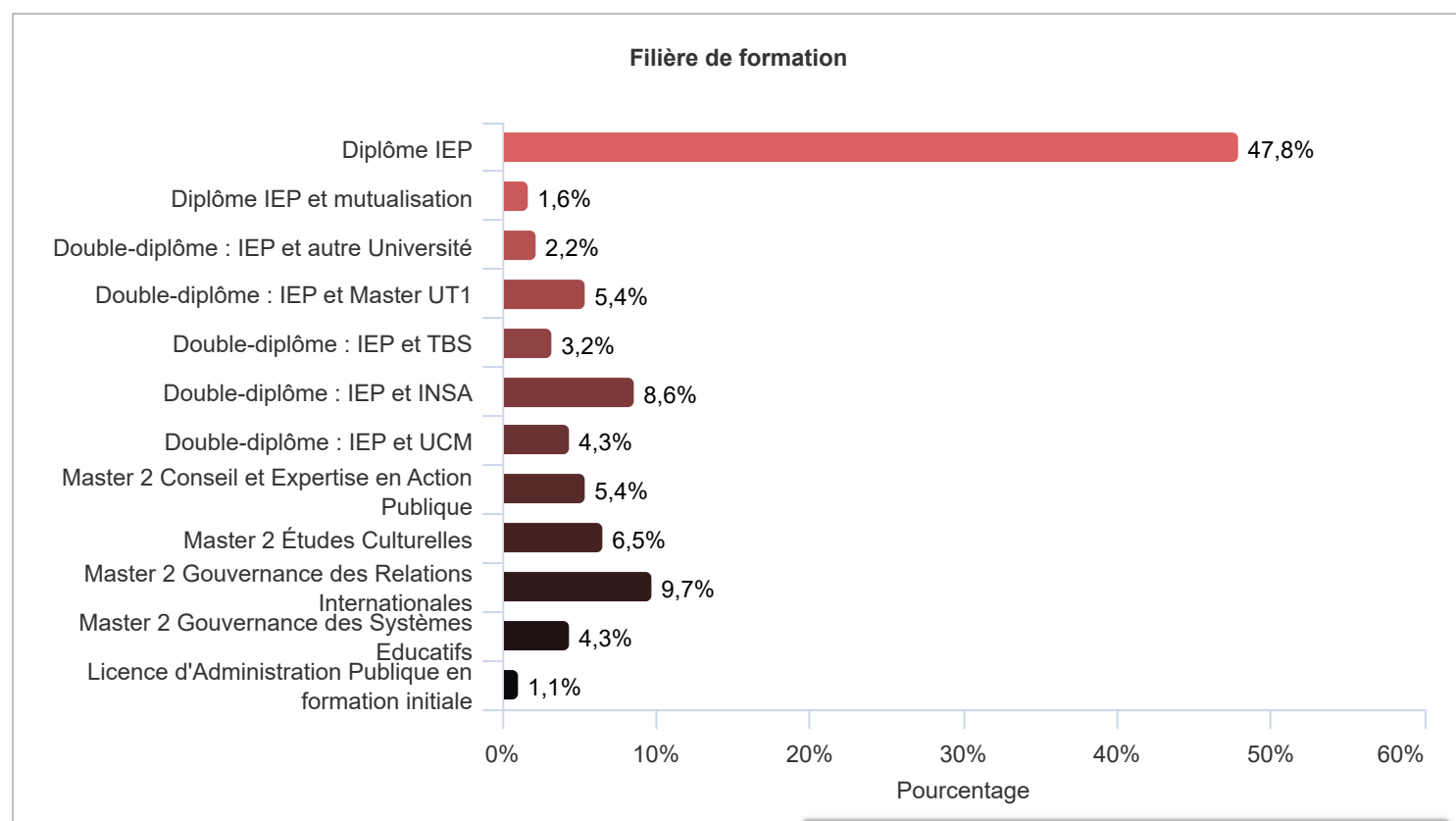
Parmi les répondant.e.s, répartition par sexe et nationalité



Filières de formation

Il est possible d'effectuer une double diplomation :



- Soit avec une autre université
- Soit avec l'université de Toulouse 1 Capitole au sein des DNM* gérés par Sciences Po (CEAP, EC, GRI, GSE)
- Soit dans le cadre d'une mutualisation au sein des autres IEP du réseau ScPo
- Soit dans le cadre d'un double diplôme avec les écoles INSA, TBS, et UCM



III. Situation professionnelle à 6 mois

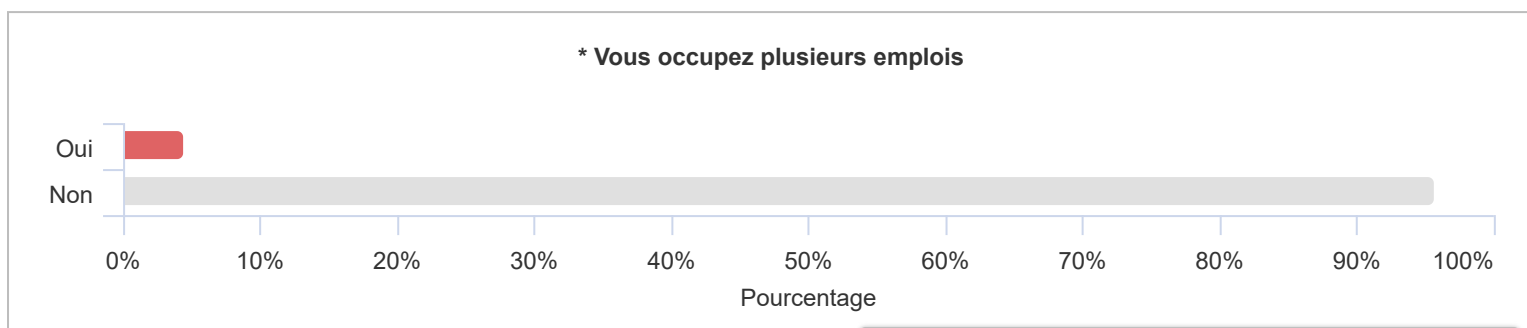
60% de taux d'emploi stable, **+ de 85%** des femmes ont trouvé un emploi en moins de 2 mois, donnée en augmentation par rapport au bilan de 2025. Les flèches vertes représentent l'évolution par rapport à l'année N-1 (Données enquête 2025)

Promotion 2025 - Principaux indicateurs

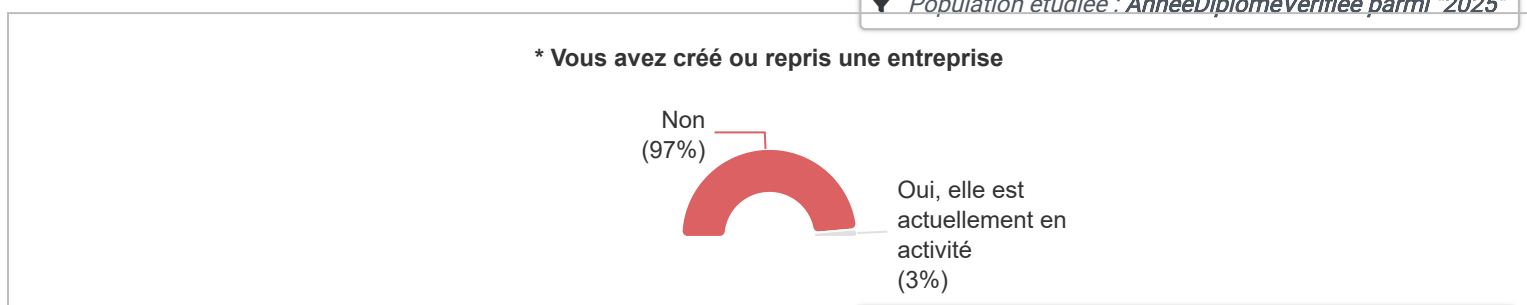
	HOMME	FEMME	TOTAL
% 1er emploi trouvé en moins de 2 mois	50 %	85,1 % 	79,0 %
% CDI (Lieu de travail en France)	57,1 %	60,7 %	60 %
% Cadre (Lieu de travail en France)	64,3 %	61,0 %	61,6 %
% Emplois à l'étranger	0 %	10,7 % 	9,0 %
% Emplois en province **	64,3 %	58,2 %	59,3 %
% Emplois en Île-de-France **	35,7 %	41,8 %	40,7 %

** Parmi les emplois en France dont la région est renseignée

Création d'entreprise et cumul d'emploi



▼ Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

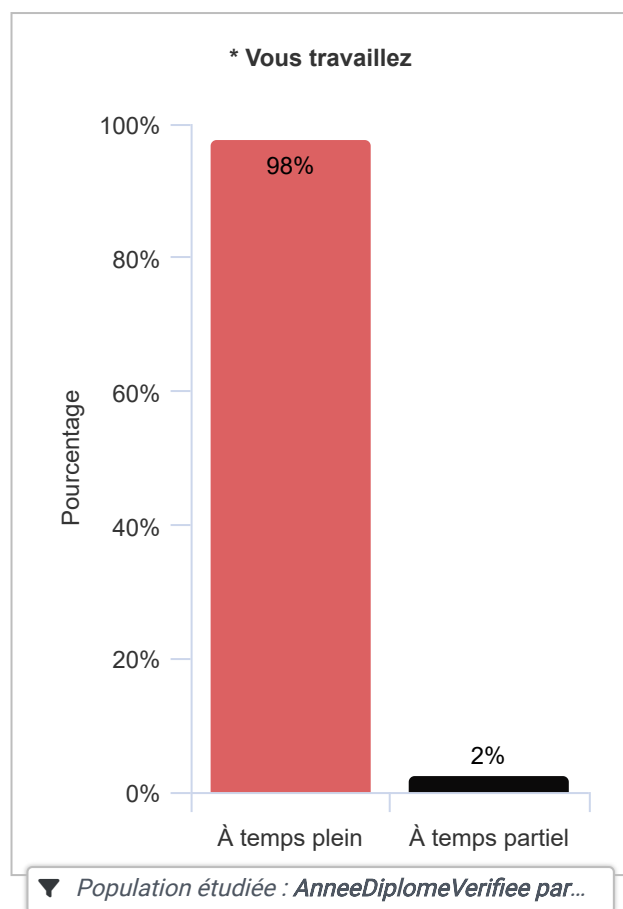
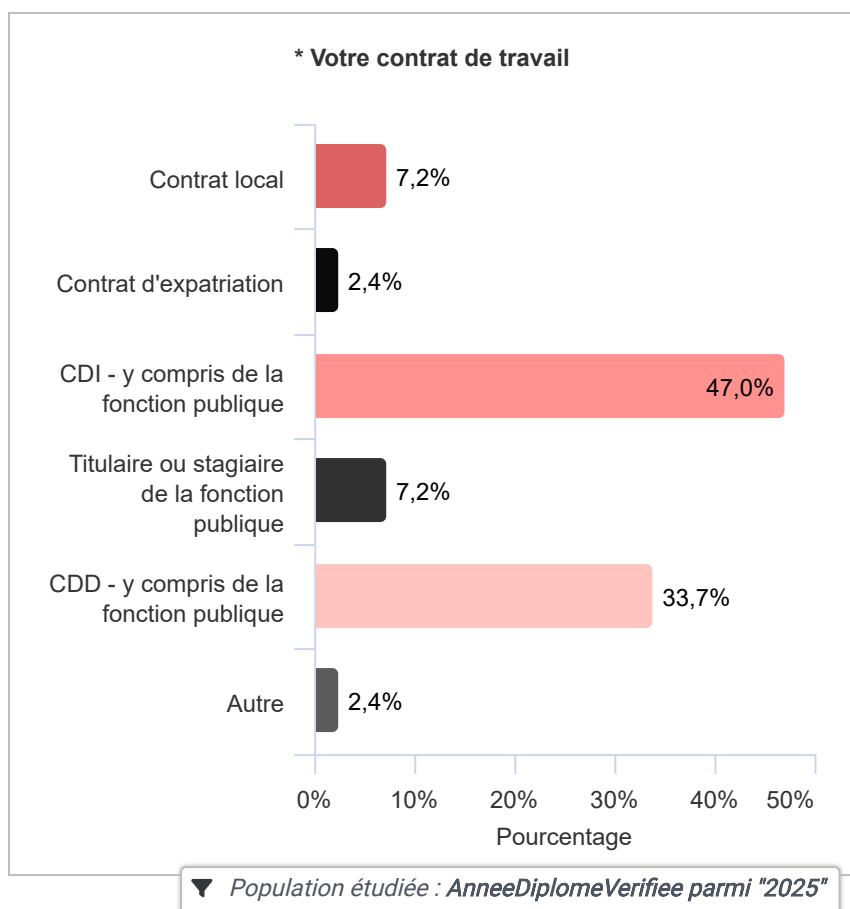


▼ Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

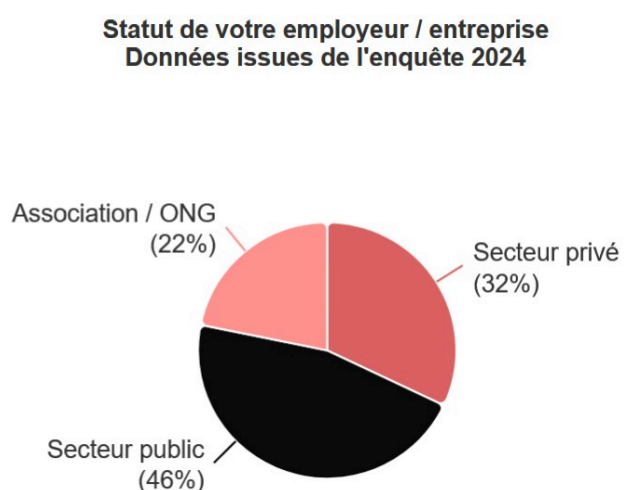
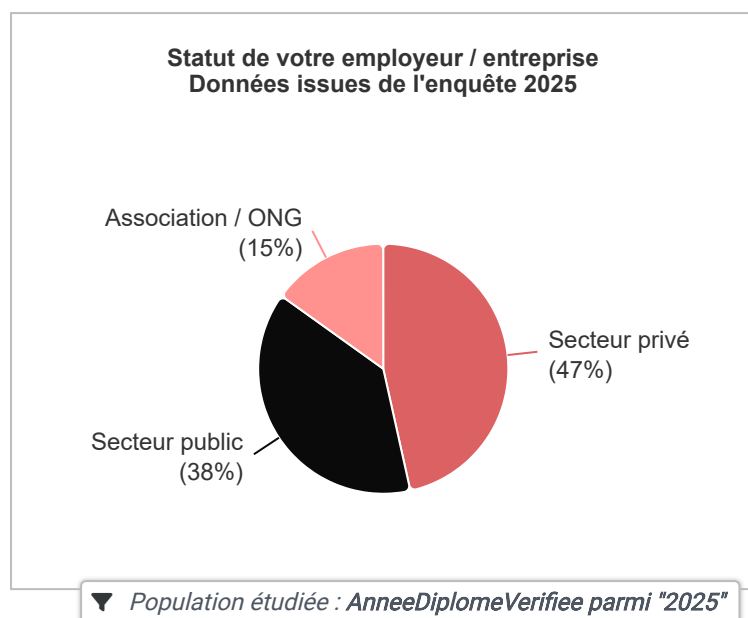
IV. Les diplômé.e.s en emploi

Les diplômé.e.s accèdent majoritairement à des emplois stables avec près de la moitié en **CDI** bien qu'un tiers reste en **CDD**. L'emploi est presque exclusivement à temps plein (**98 %**), signe d'une bonne insertion. Ils travaillent surtout dans le secteur privé, suivi du public, avec une présence plus limitée dans les associations.

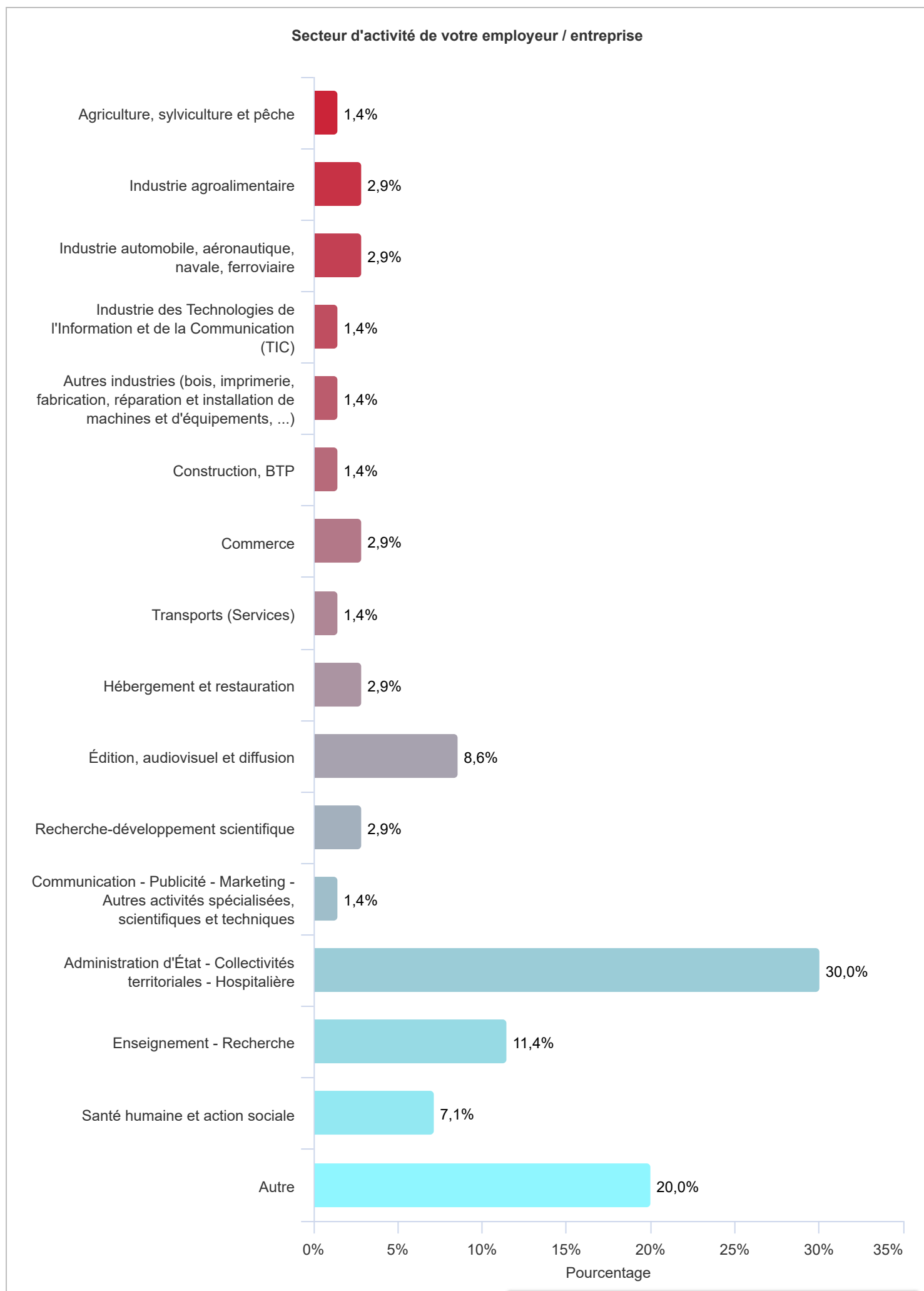
1. Type de contrat et temps de travail des diplômé.e.s en emploi



2. Statuts des employeurs / entreprises - 2025 vs 2024



3. Secteurs d'activité des employeurs / entreprises



4. Exemples des postes occupés par les diplômé.e.s



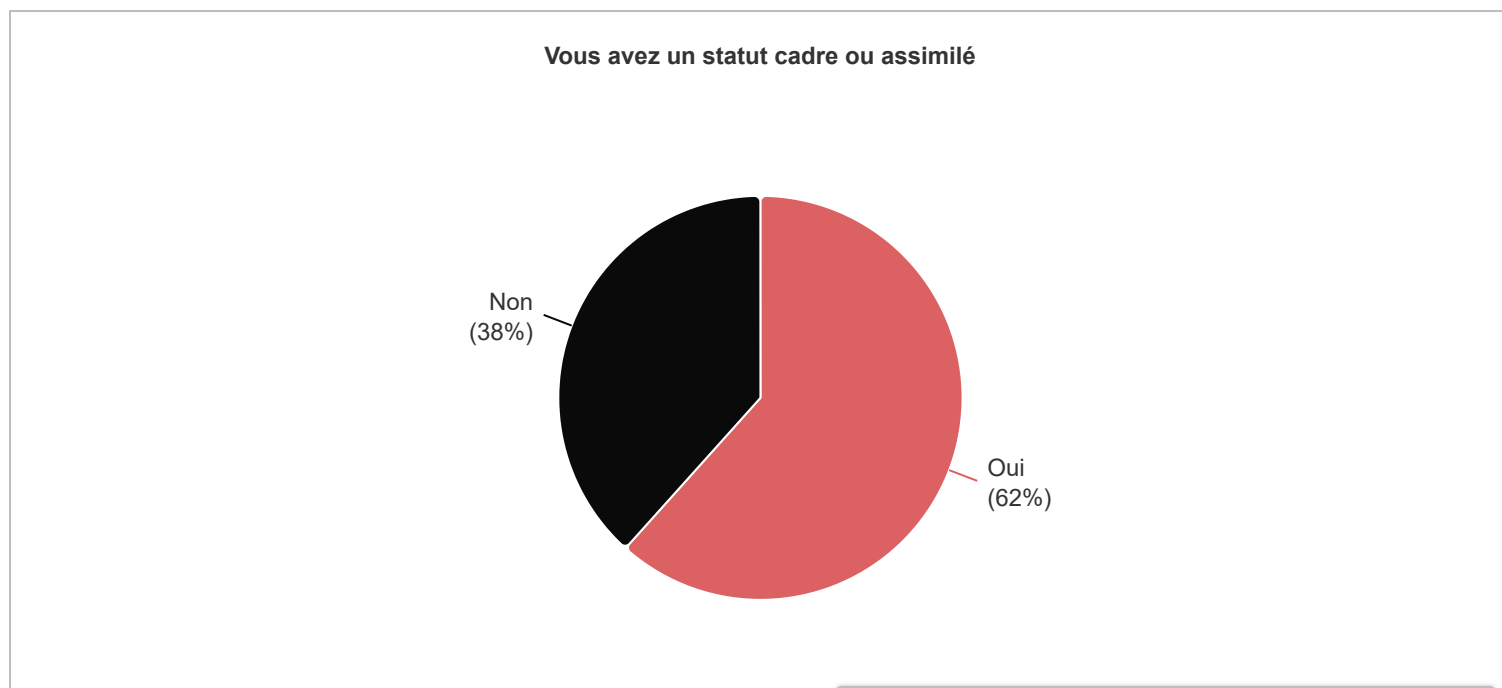
5. Principales structures d'embauche

Raison sociale de votre employeur / entreprise

	N
EDUCATION NATIONALE	4
KPMG	4
Systra	4
Défenseur des droits	2
DGFIP	2
DSDEN	2
Europa Organisation	2
Ministère de l'Intérieur	2
Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères	2
Région Occitanie	2
Toulouse métropole	2
Willing	2
A2PRL	1
Académie	1
Académie de Bordeaux	1
ACINA	1

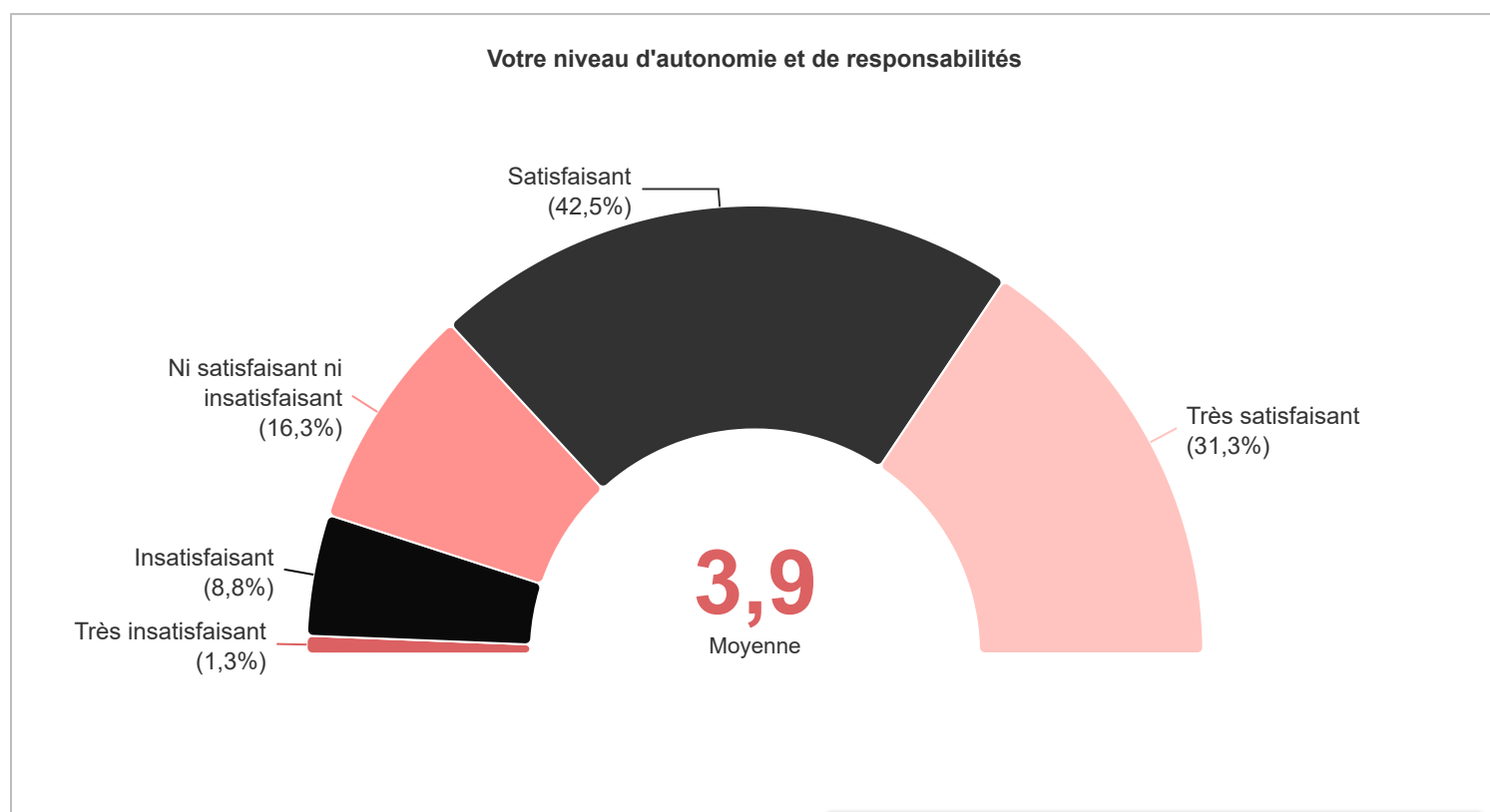
La majorité, **62 %**, des diplômé.e.s bénéficient d'un statut cadre ou assimilé quelques mois après leur insertion professionnelle. Le niveau d'autonomie et de responsabilités est jugé globalement élevé avec une moyenne de 3.9/5 et une forte proportion de réponses « satisfaisant » ou « très satisfaisant ». Ces résultats traduisent des conditions d'emploi plutôt valorisantes.

6. Statut cadre ou assimilé



▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee* parmi "2025"

7. Niveau d'autonomie et de responsabilités dans leur emploi

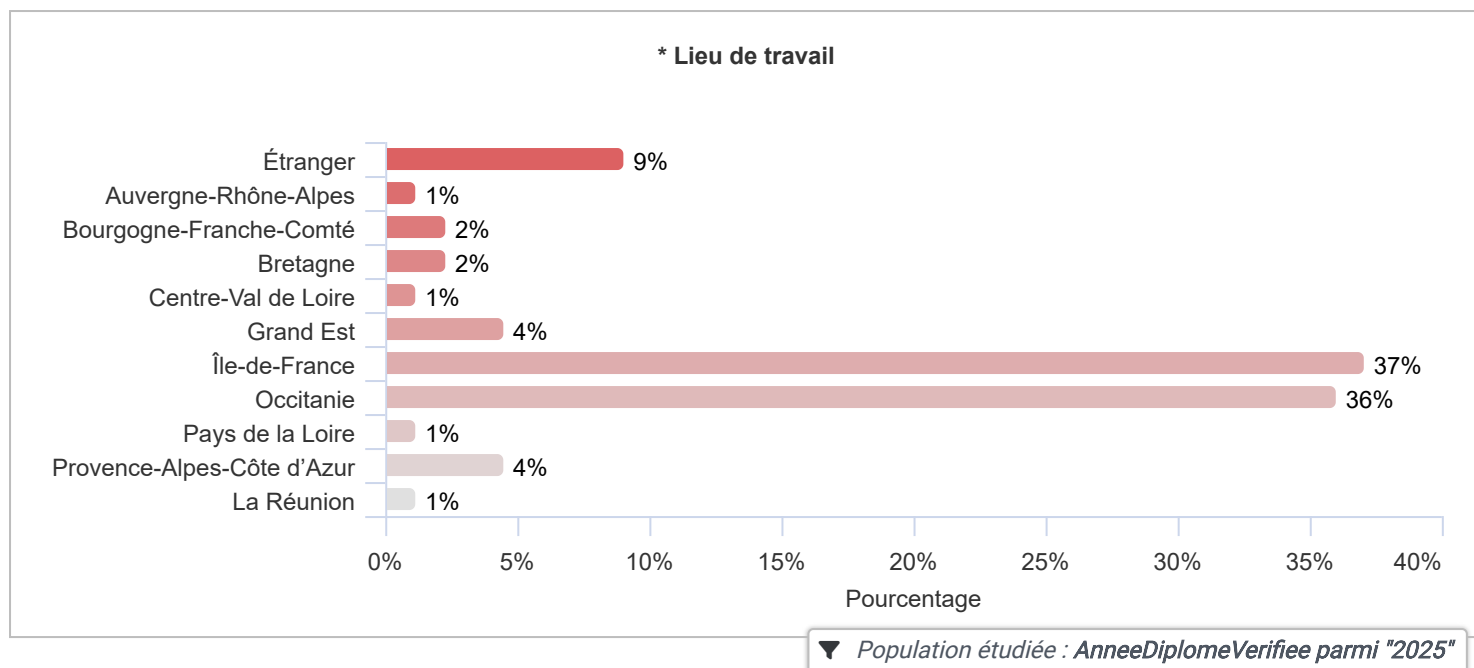


▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee* parmi "2025"

En France, l'Île de France et l'Occitanie concentrent à elles seules la plus grande part des emplois pour les diplômé.e.s de Sciences Po Toulouse. Seulement une minorité exerce à l'étranger, surtout en Europe. Cela démontre une insertion majoritairement nationale avec une ouverture vers l'internationale limitée.

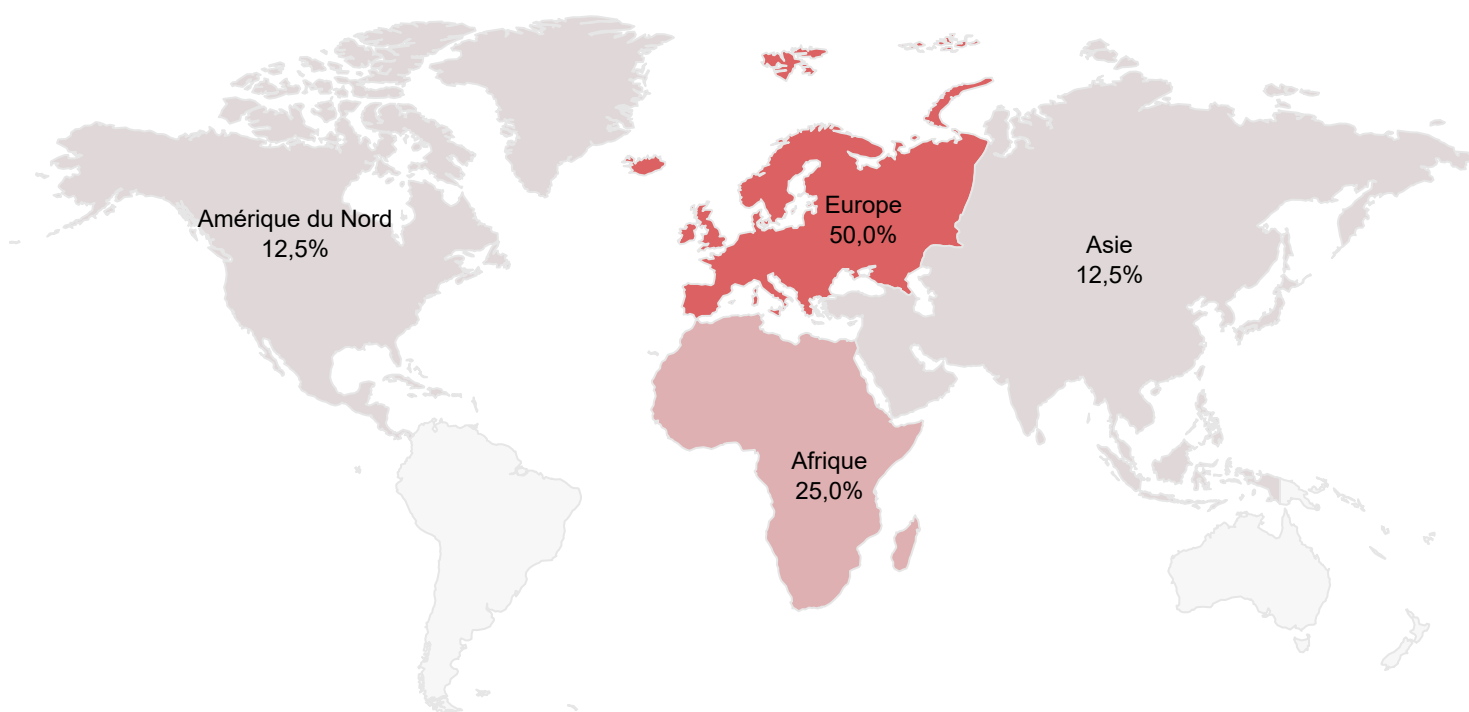
8. La localisation géographique des emplois occupés

--> En France



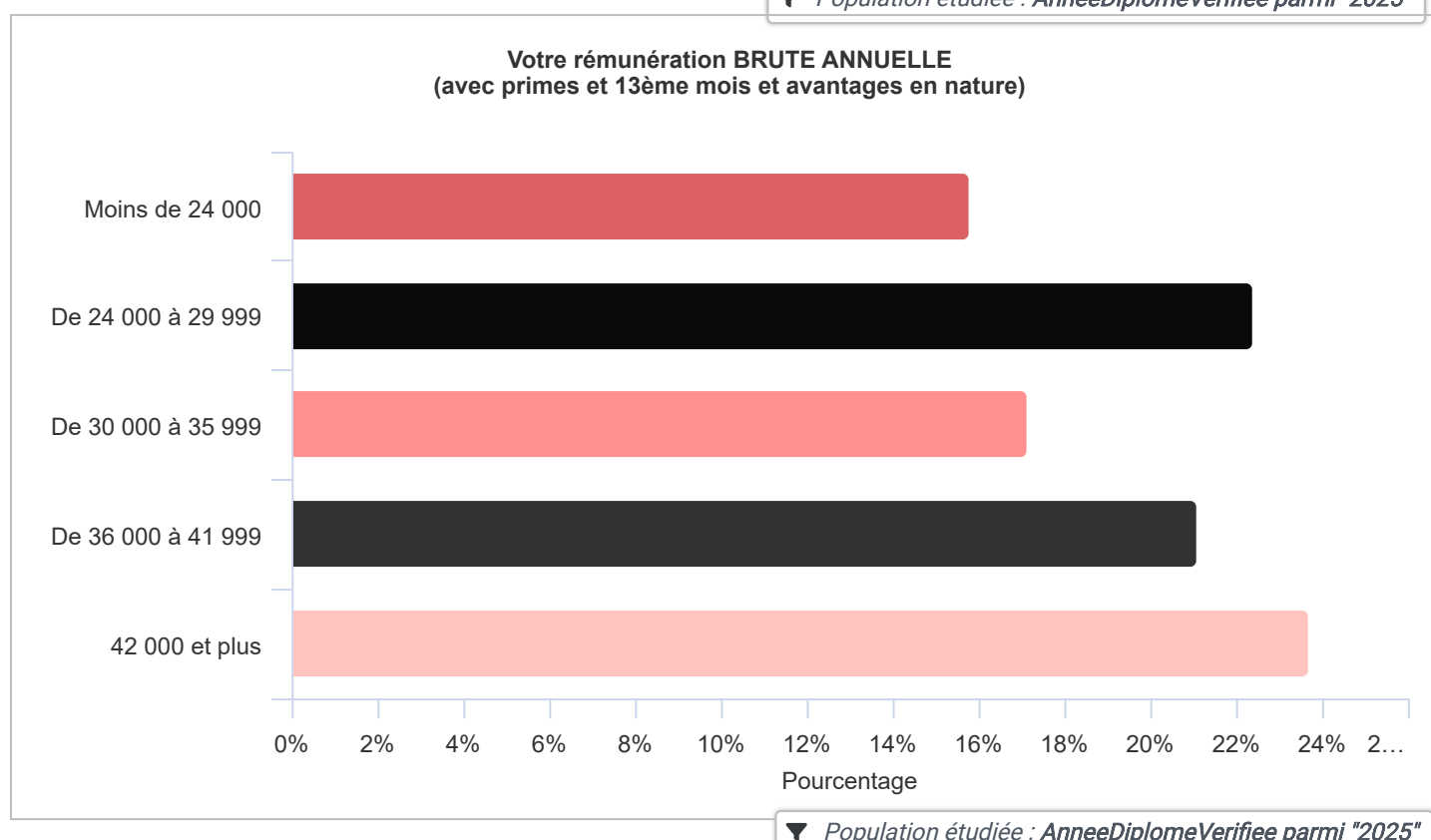
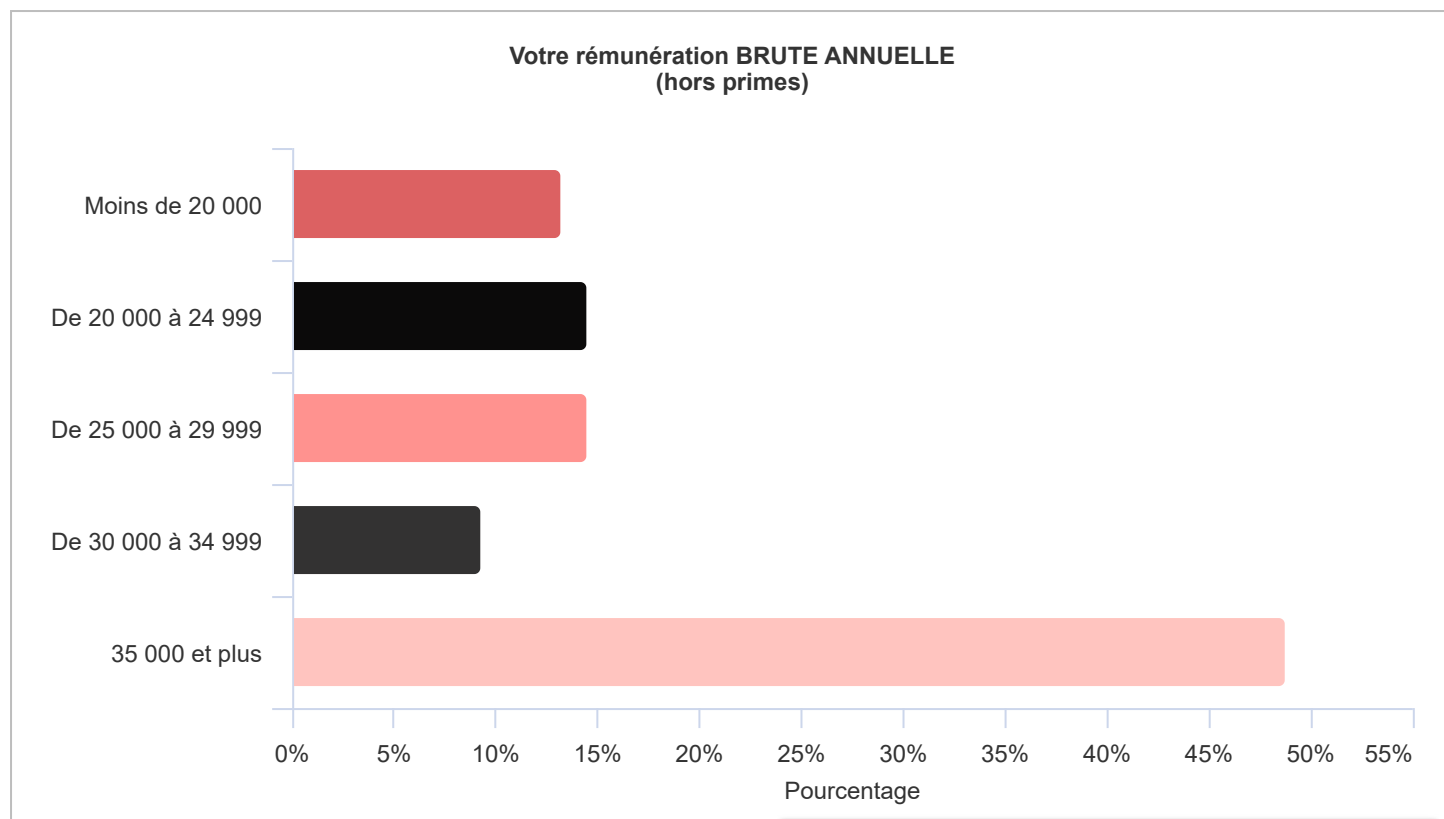
--> A l'étranger :

* Lieu de travail à l'étranger, merci de préciser



Les rémunérations des diplômé.e.s se concentrent majoritairement dans les tranches les plus élevées avec une part importante gagnant 35 000 € et plus en brut annuel. L'ajout des primes et des avantages augmente sensiblement les revenus notamment en faisant progresser certains vers des tranches supérieures. Globalement, cela traduit un niveau de rémunération plutôt favorable en début de carrière.

9. Les rémunérations



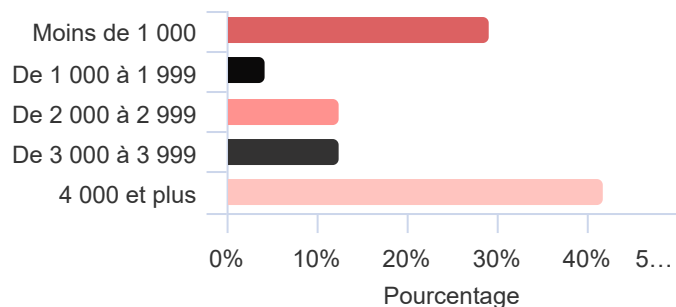
10. Primes et avantages

Vous percevez des primes



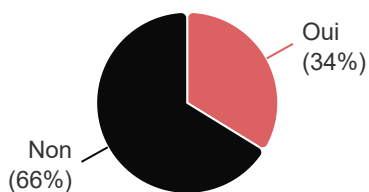
Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Leurs montants



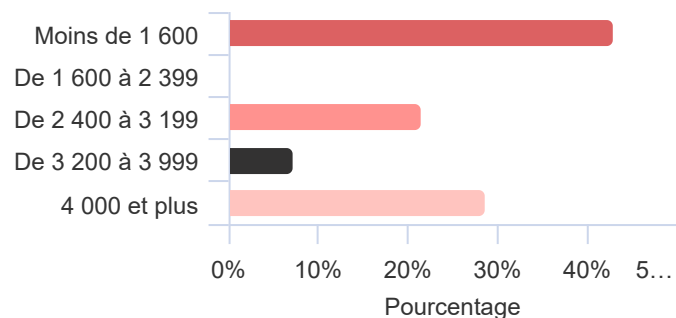
Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Vous bénéficiez d'avantages en nature



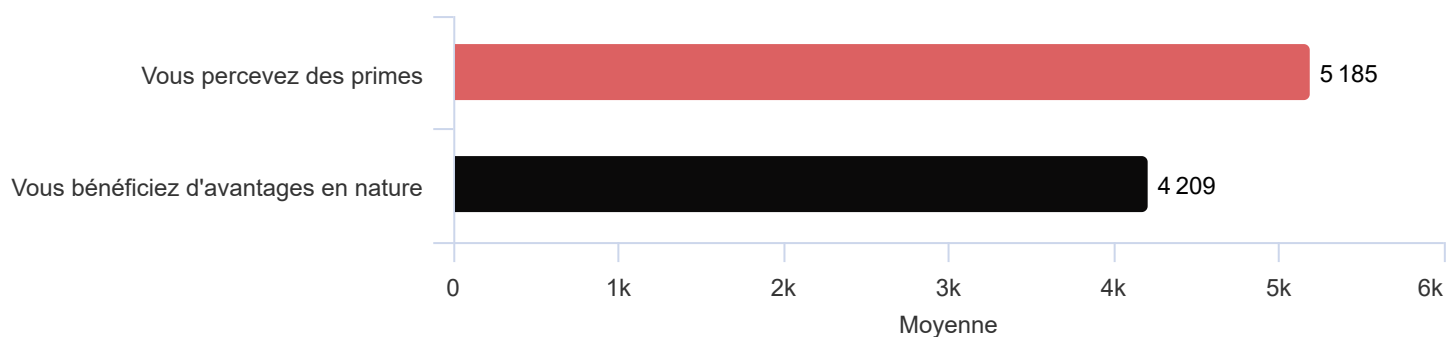
Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

À combien estimez-vous le montant de vos avantages?



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

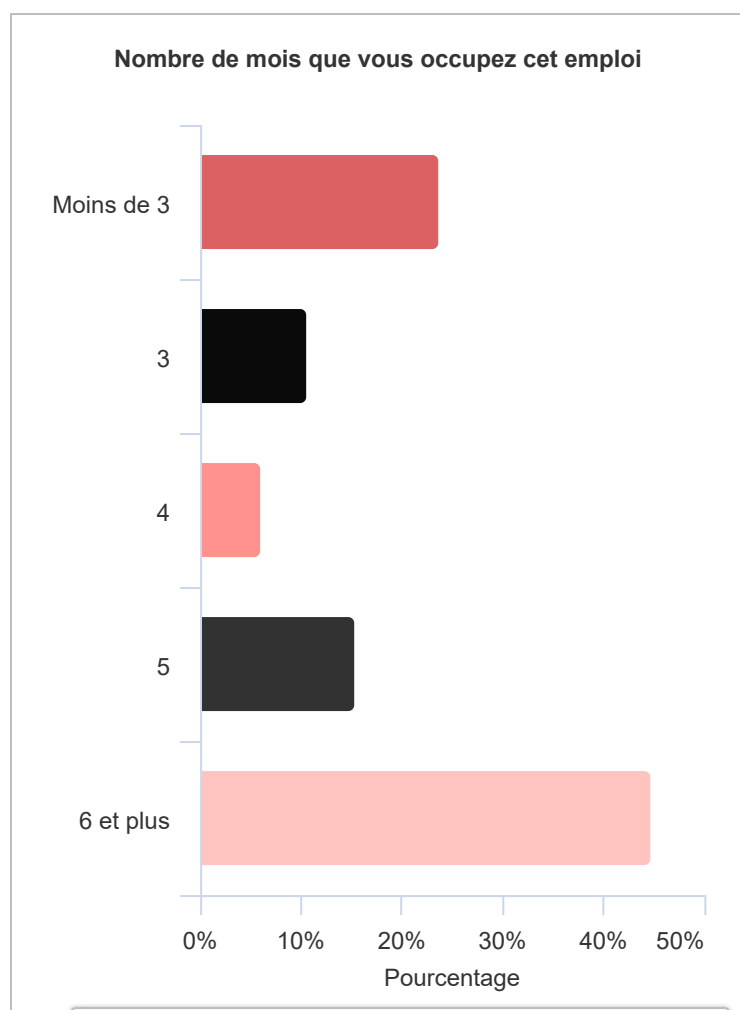
Estimation ANNUELLE



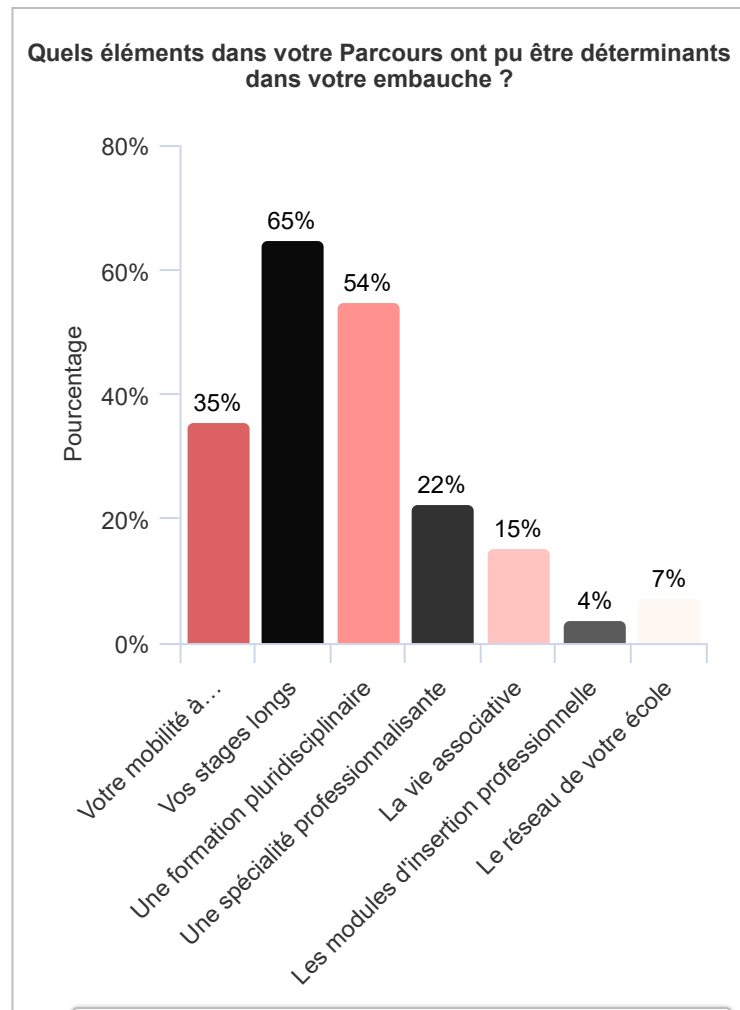
Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Une part importante des diplômé.e.s accède à un emploi en moins de 6 mois. Les stages longs (65 %) et la formation pluridisciplinaire (54 %) apparaissent comme les facteurs les plus déterminants pour l'embauche. Enfin, 75% des répondants estiment que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et à leur domaine de formation traduisant une bonne adéquation formation-emploi.

11. Eléments de la formation ayant favorisé l'insertion professionnelle des diplômé.e.s

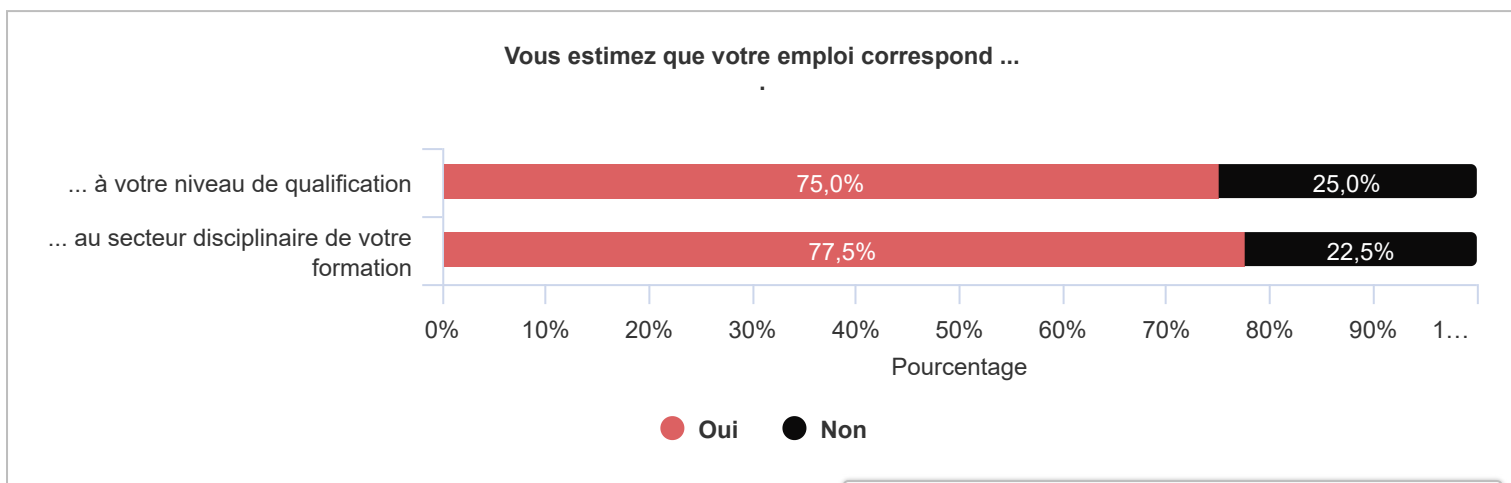


▼ Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"



▼ Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

12. Adéquation entre le parcours de formation et l'insertion professionnelle des diplômé.e.s

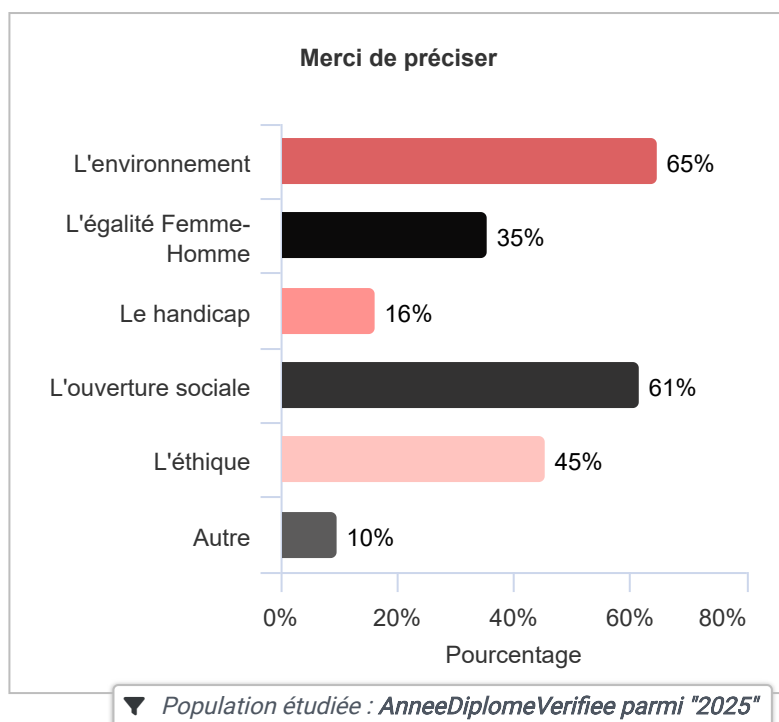


▼ Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

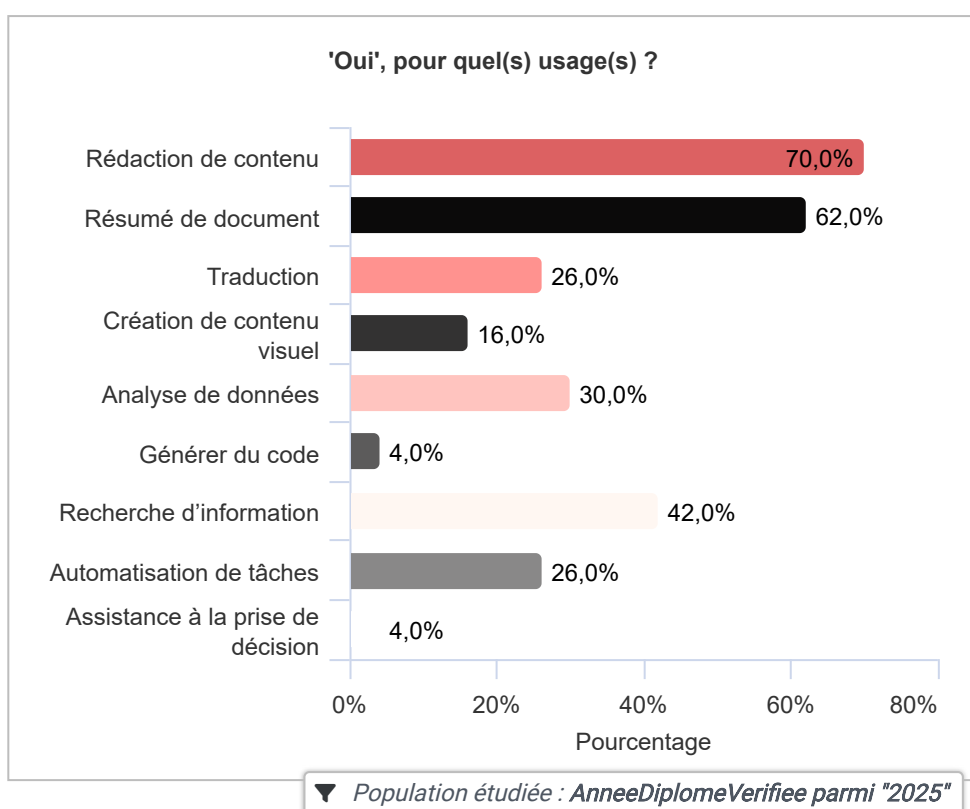
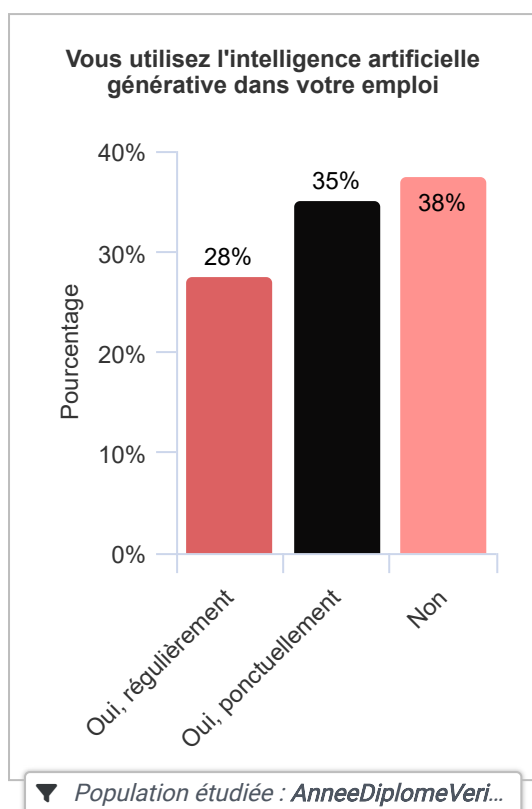
La RSE est encore peu intégrée dans les missions principales : **63 %** des diplômé.e.s déclarent ne pas y être impliqué.e.s. Lorsqu'elle est présente, elle concerne surtout l'environnement (65 %) et l'ouverture sociale (61 %), loin devant les autres thématiques.

L'usage de l'IA dans l'emploi reste partagé : **38 %** ne l'utilisent pas contre **28 %** régulièrement.

13. La place de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans les emplois



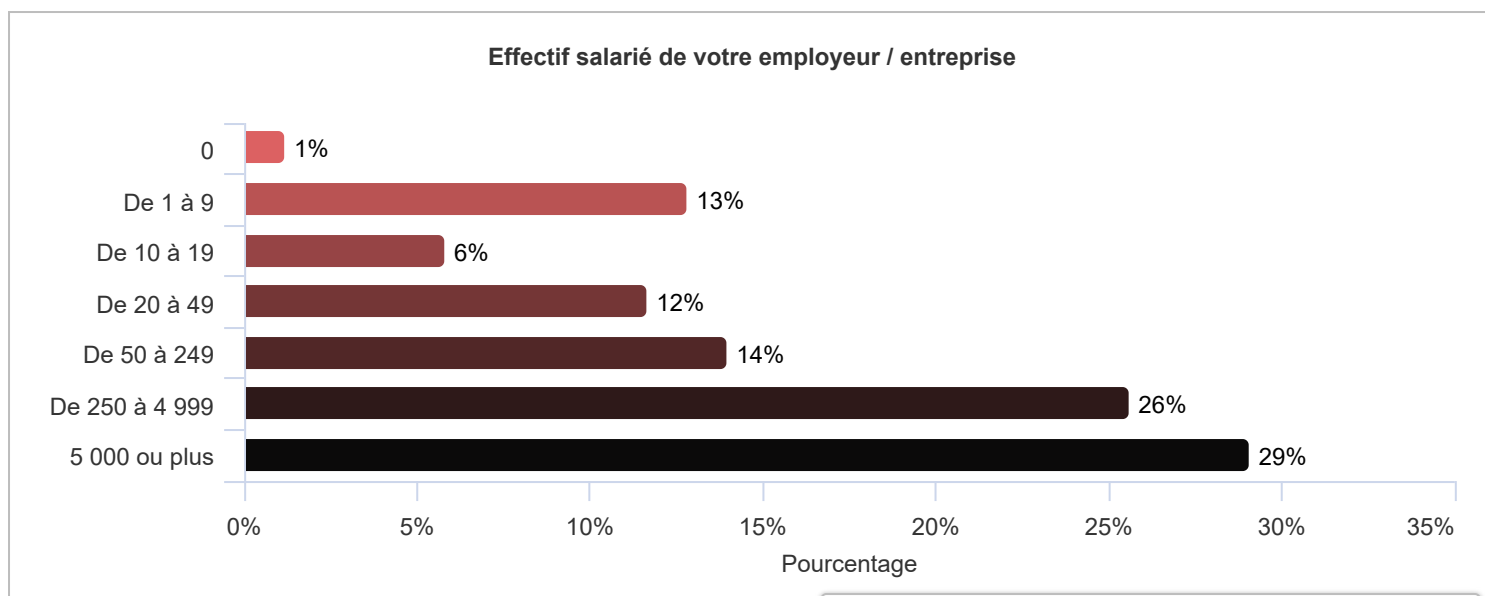
14. L'utilisation de l'Intelligence Artificielle (IA) dans l'emploi



29 % sont dans des entreprises de plus de 5 000 salarié-e-s et **26 %** entre 250 et 4 999.

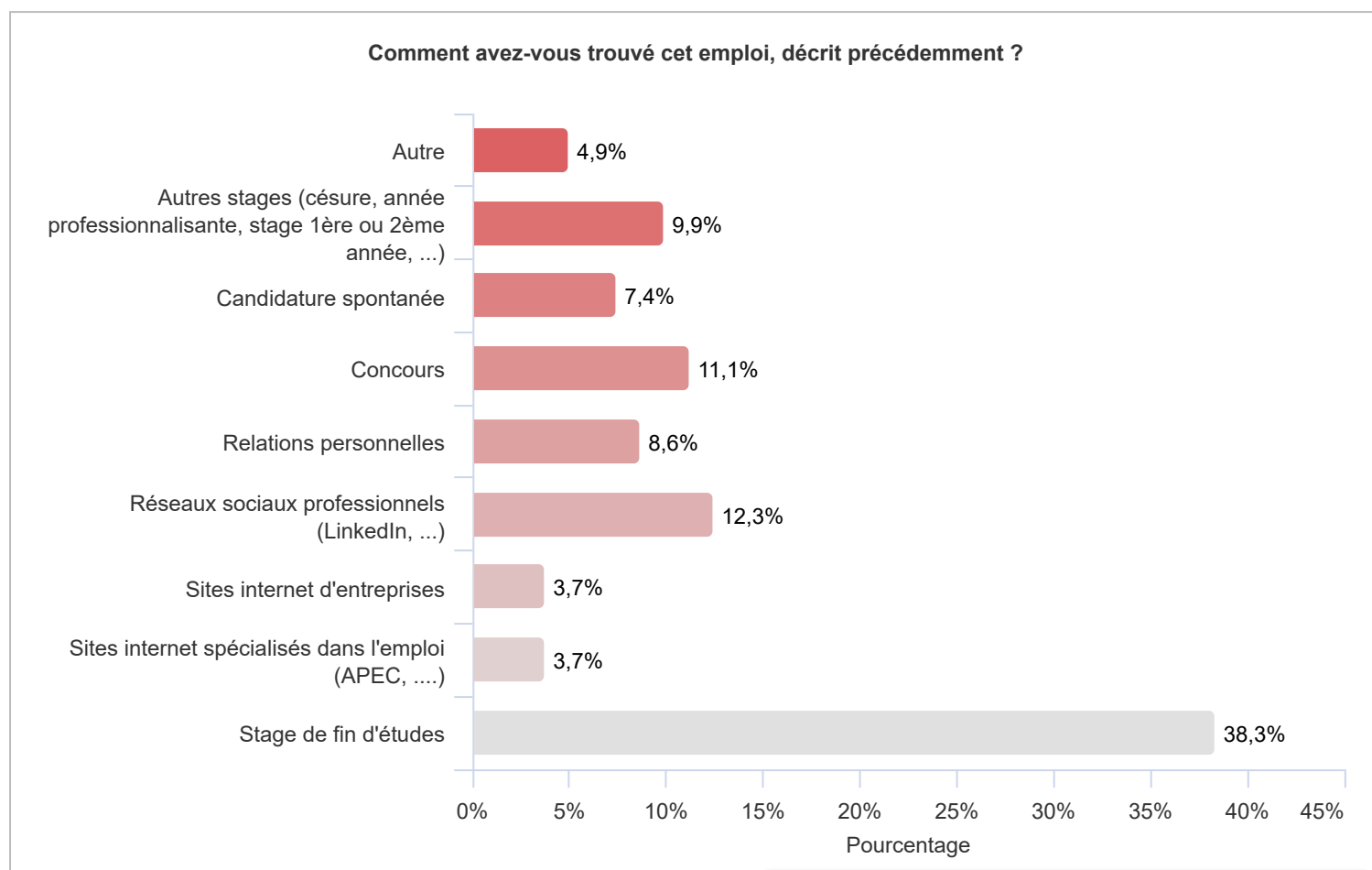
L'accès à l'emploi passe d'abord par le stage de fin d'études (**38,3 %**), loin devant les autres canaux. Les réseaux professionnels (**12,3 %**) et les concours (**11,1 %**) jouent aussi un rôle, tandis que les candidatures spontanées et sites d'emploi sont plus secondaires.

15. La taille des structures qui emploient les diplômé.e.s



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

16. L'accès à l'emploi des diplômé.e.s

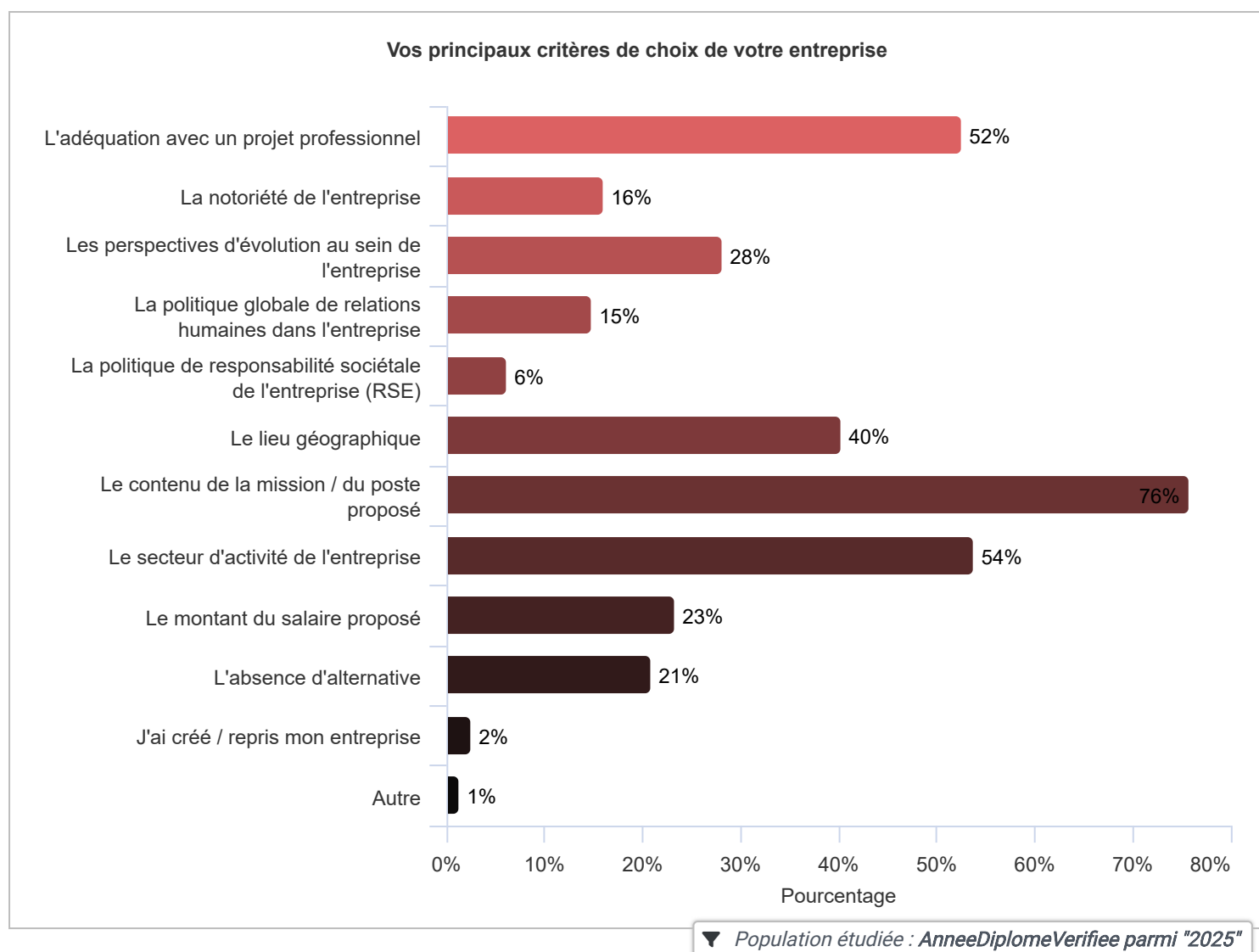


Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

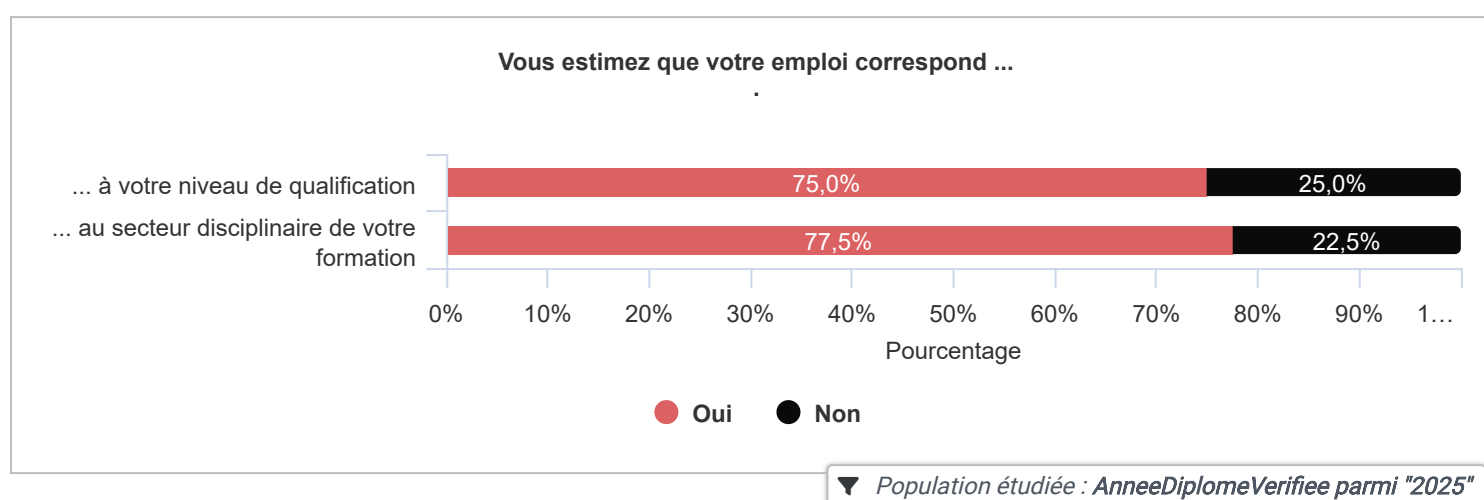
Le choix de l'emploi repose avant tout sur le contenu des missions (**75 %**), suivi du secteur d'activité (**54 %**) et de l'adéquation avec le projet professionnel (**52 %**).

La qualité des emplois est jugée globalement bonne : **75 %** estiment que leur poste correspond à leur niveau de qualification et **77,5 %** à leur domaine de formation. Cela confirme une insertion cohérente avec leur parcours.

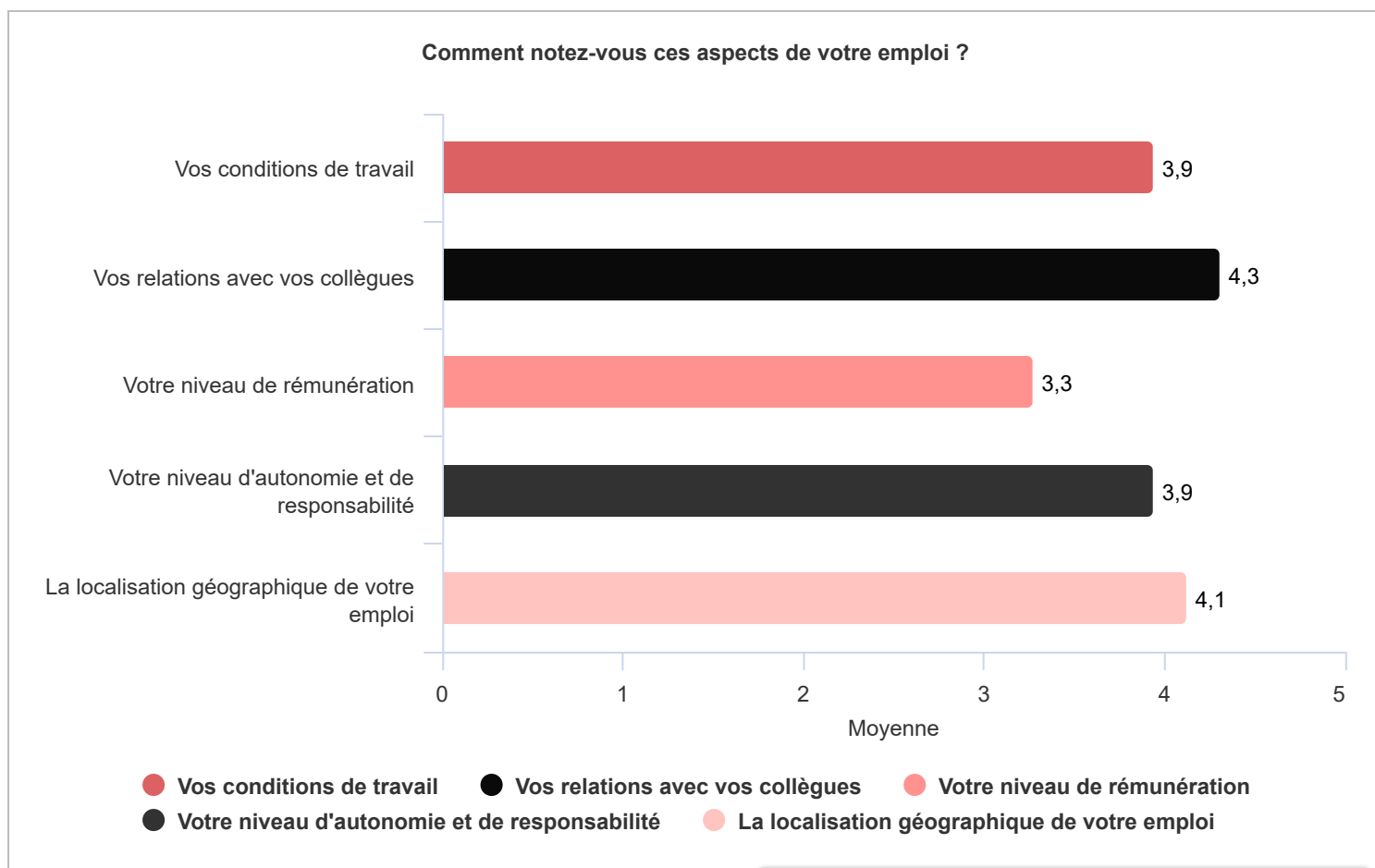
17. Les critères de choix de l'emploi



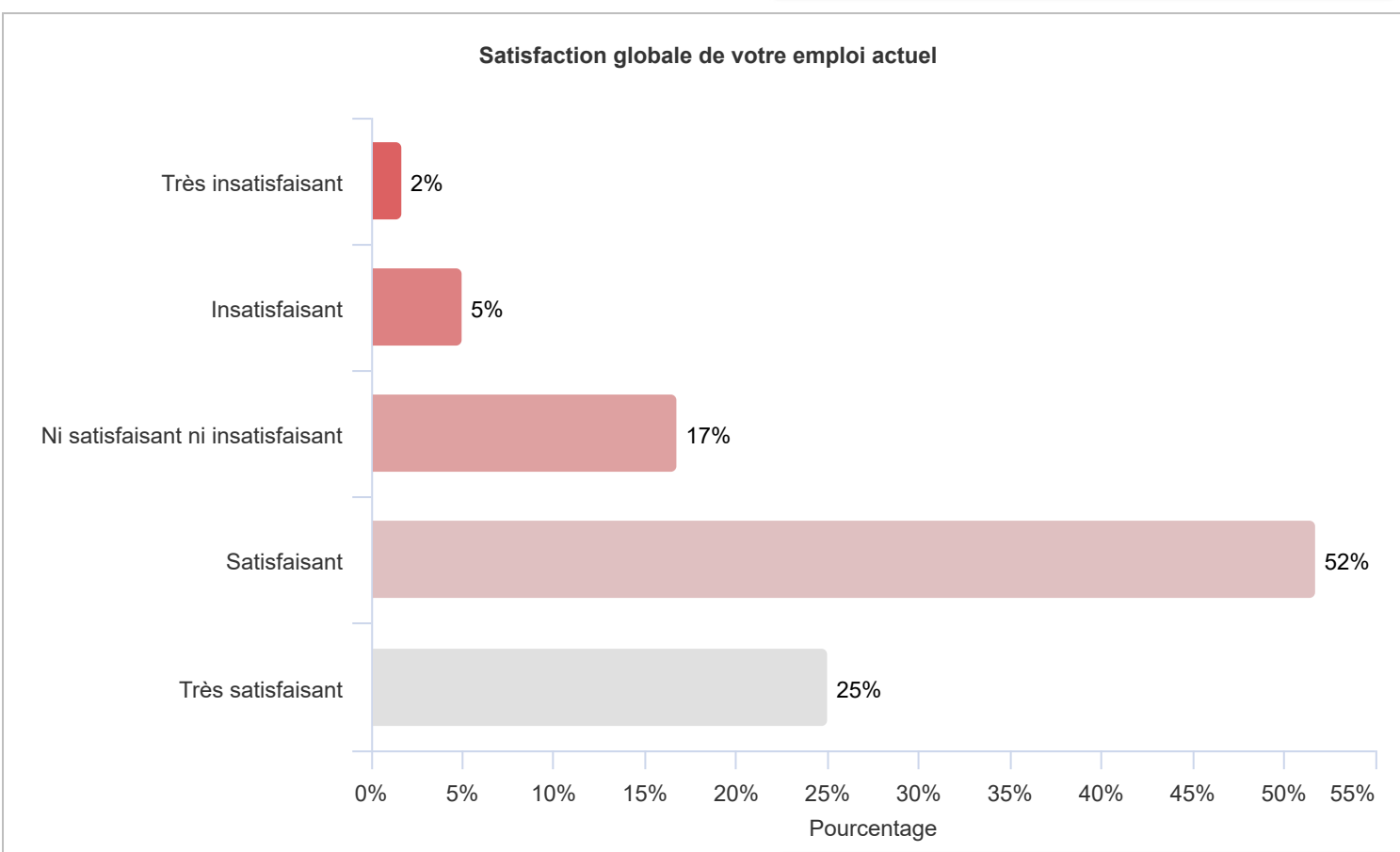
18. La qualité des emplois occupés par les diplômé.e.s



19. La satisfaction de l'emploi



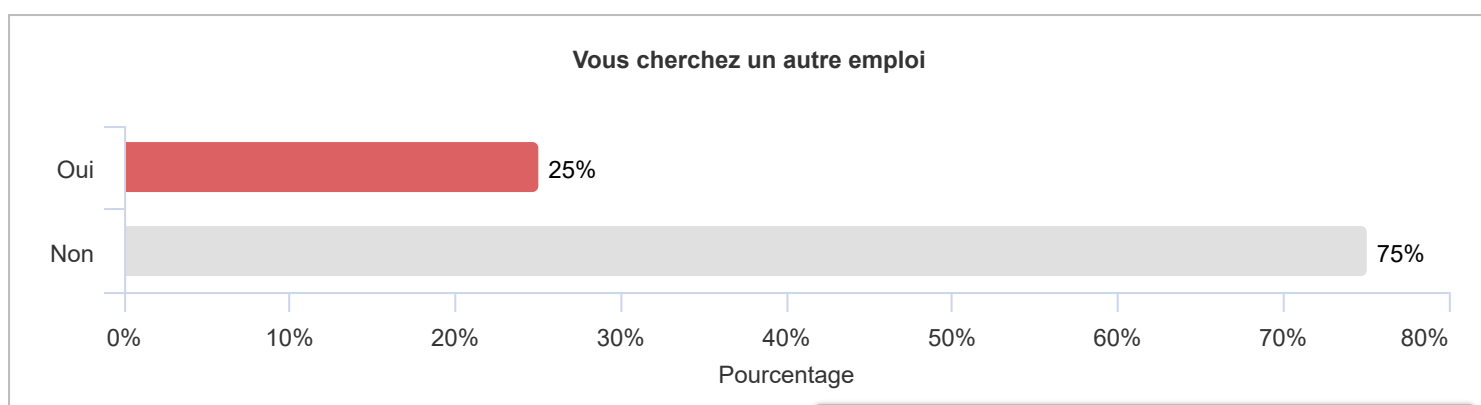
▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee parmi "2025"*



▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee parmi "2025"*

La majorité des diplômé.e.s ne cherchent pas d'autre emploi (**75 %**), signe d'une insertion globalement satisfaisante. Néanmoins, **25%** reste en veille ou en recherche.

Les raisons évoquées sont variées : évolution professionnelle, recherche de meilleures conditions ou d'un poste plus en adéquation avec leur projet. Certaines relèvent aussi des contraintes (fin de contrat, temps partiel, inadéquation au secteur) révélant des formes de précarités liées surtout à l'instabilité, le manque d'adéquation et à des perspectives limitées.



▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee parmi "2025"*

'Oui', pour quelle(s) raison(s) ?



Association avec un plan social/re-structuration. Difficultés les conditions de travail.

Car j'ai envie de faire autre chose, de l'animation

Cet emploi est à temps partiel je souhaiterais compléter mon activité avec un temps salarié

Emploi de transition

évolution de carrière vers un emploi à plus de responsabilité et d'autonomie

Evolution professionnelle

je souhaite retourner en diplomatie, là où j'ai effectué mon stage de fin d'étude (consulat général de France à Douala - Cameroun)

Je souhaiterais piloter, avoir des responsabilités plus importantes

je souhaitez trouver un poste tourné à l'international, hors de paris, en adéquation avec mon master

Me rediriger dans un secteur plus précis

Mon contrat va toucher à sa fin

Parce que je n'ai pas trouvé d'emploi dans mon secteur malgré le diplôme obtenu et les mois de recherches assidues.

Pas dans le secteur dans lequel je souhaite évoluer à l'avenir.

Pour trouver un emploi qui me correspond davantage

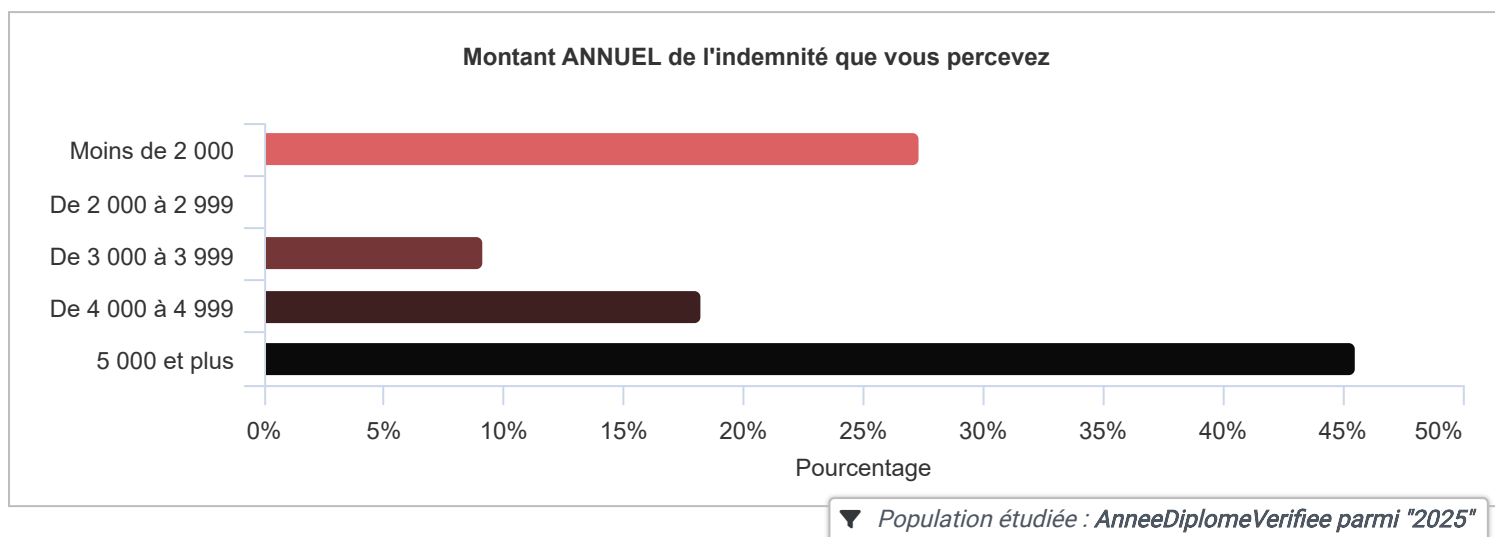
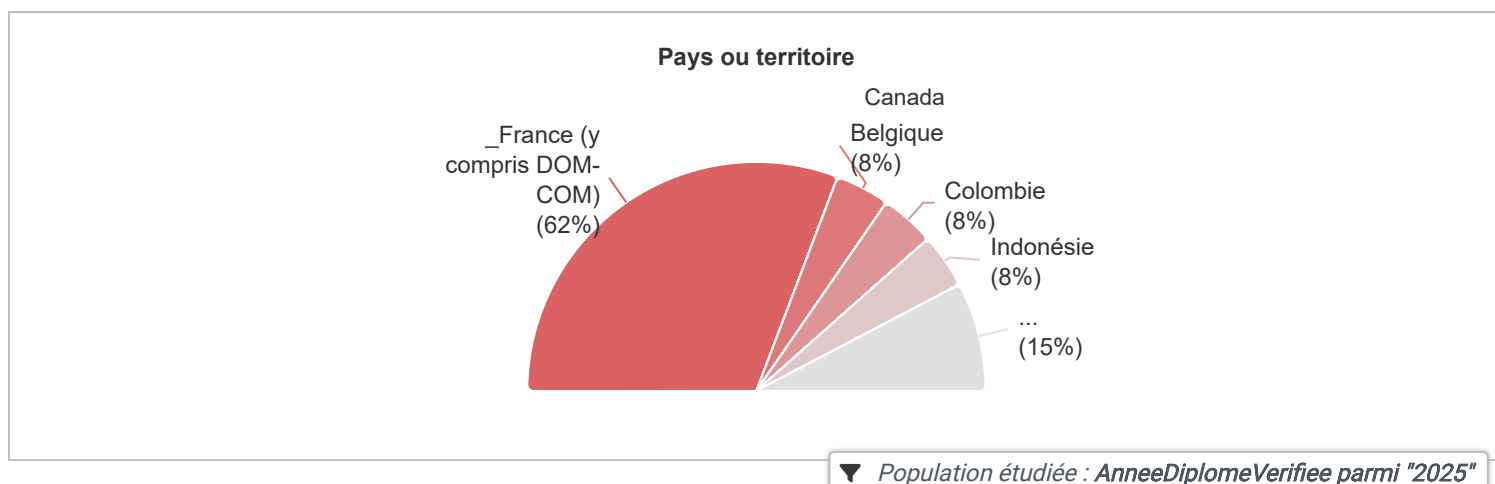
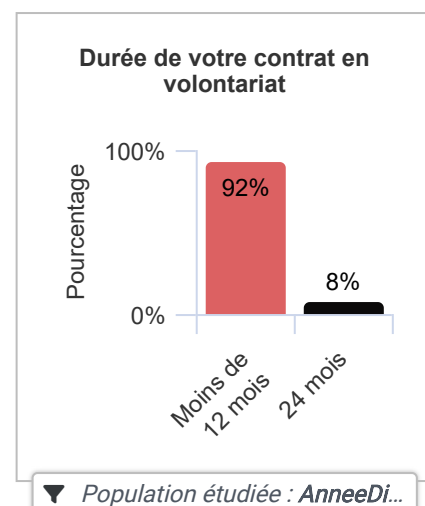
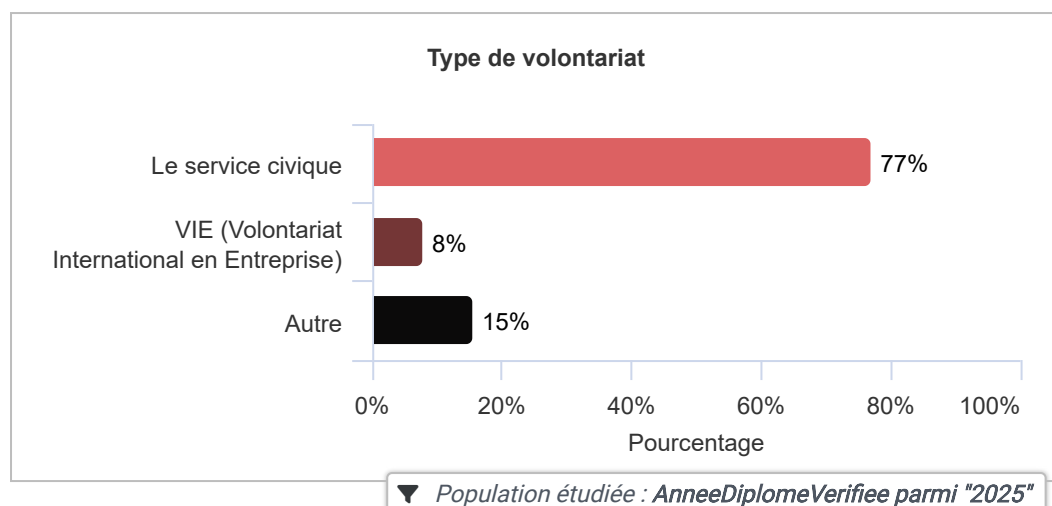
TOTAL

▼ Population étudiée : *AnneeDiplomeVerifiee parmi "2025"*

V. Les diplômé.e.s en volontariat

Le volontariat concerne majoritairement le service civique, qui représente **77 %** des situations, loin devant les autres formes comme le VIE avec **8 %**. Ces engagements sont le plus souvent de courte durée, puisque **92 %** durent moins de 12 mois.

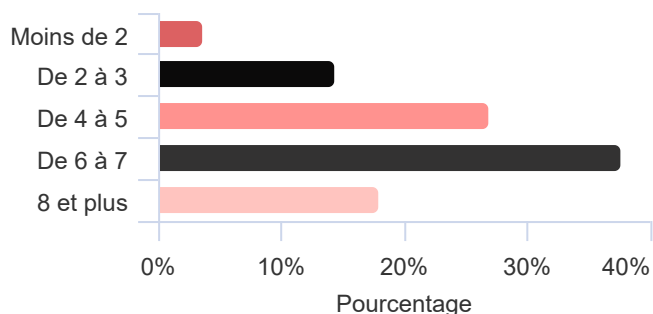
Ils se déroulent principalement en France, **62%**, même si une partie non négligeable se fait à l'international. Les niveaux d'indemnisation sont contrastés avec une proportion importante en dessous de 2 000 € annuels mais aussi **45 %** au-dessus de 5 000 €.



VI. Les diplômé.e.s en recherche d'emploi

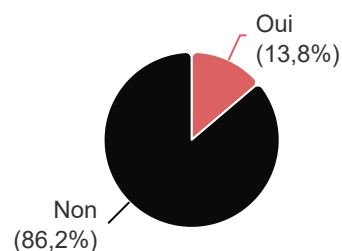
La recherche d'emploi s'étend souvent sur plusieurs mois, avec une part importante de diplômé.e.s entre 4 et 7 mois, voire plus. Les principales difficultés rencontrées sont bien souvent le manque d'offres d'emploi, cité par **77 %** des répondant.e.s et le manque d'expérience professionnelle, mentionné par **68 %**. D'autres obstacles apparaissent comme une formation jugée inadaptée au marché pour **25 %** ou des difficultés à valoriser ses compétences pour **9 %**, traduisant des tensions d'accès à l'emploi.

Depuis combien de mois êtes-vous en recherche d'emploi ?



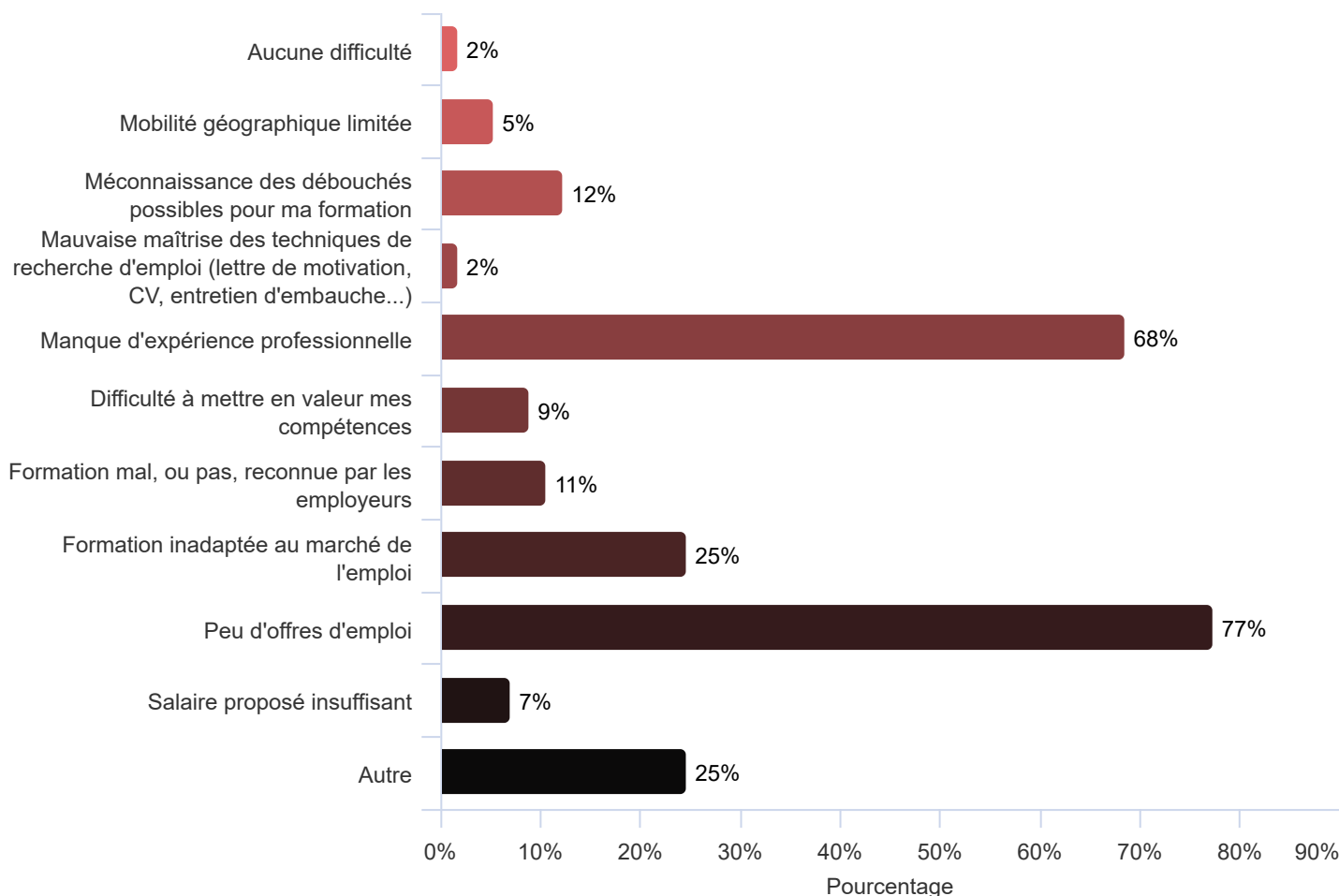
Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Vous avez refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

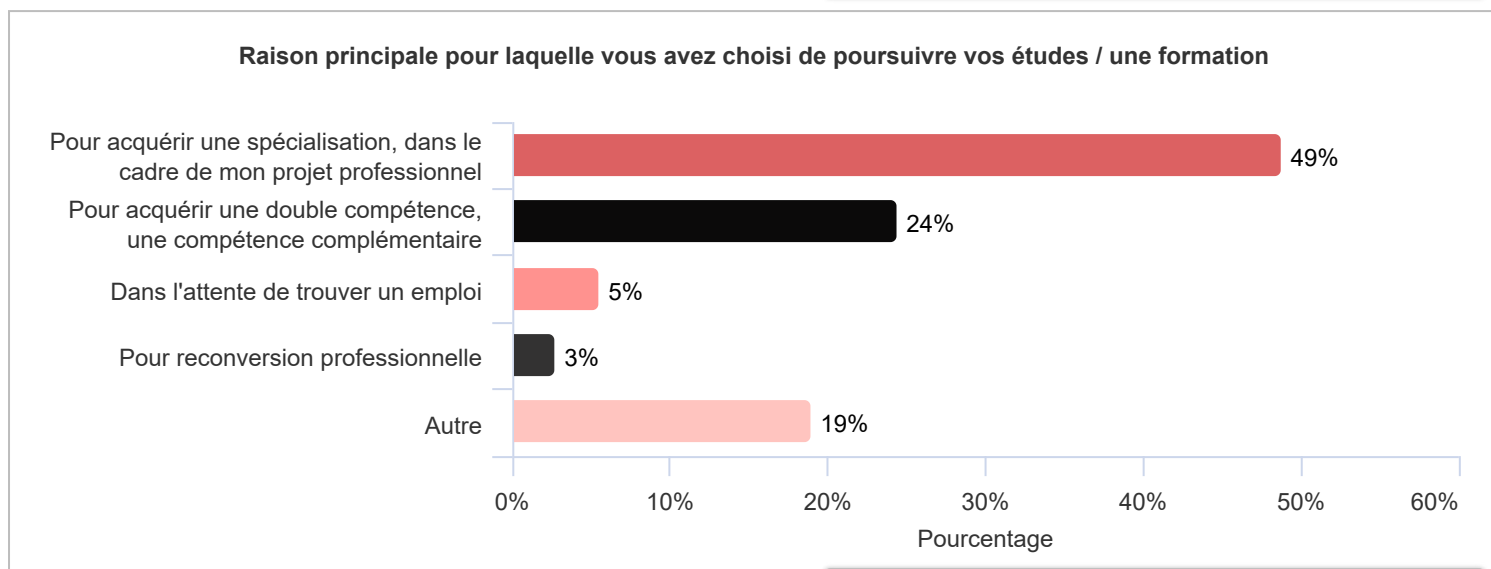
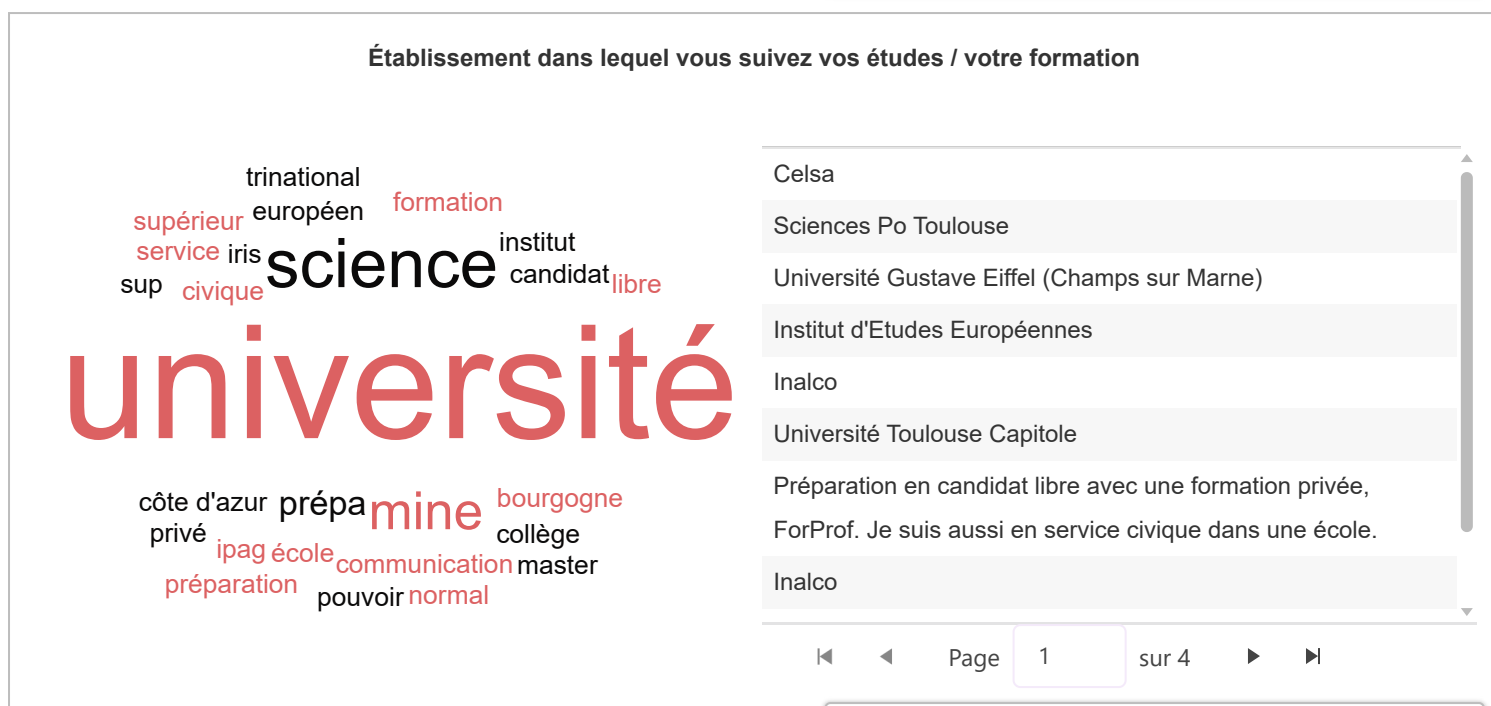
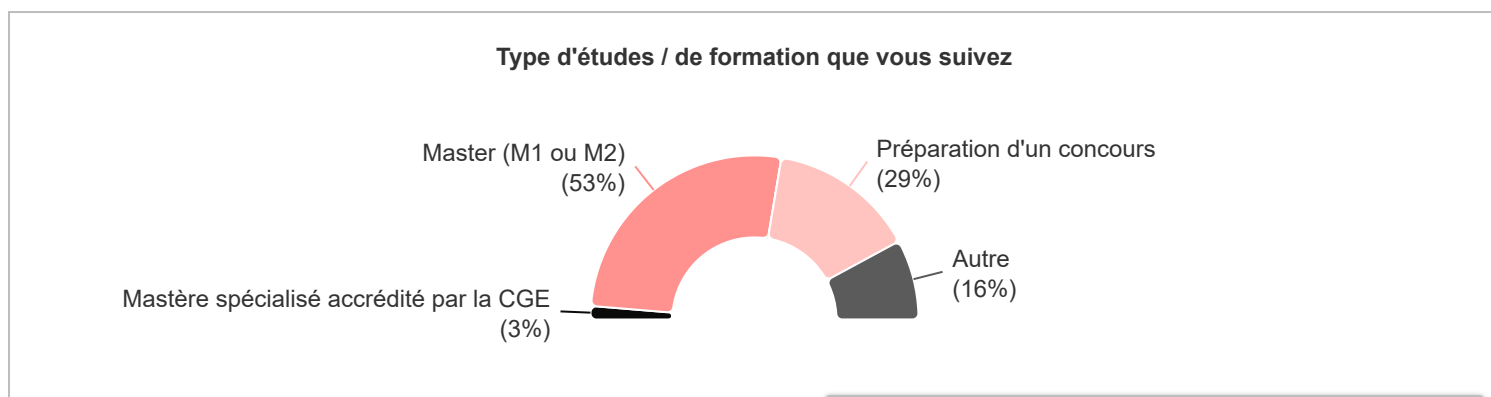
Difficulté(s) rencontrée(s) dans votre recherche d'emploi



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

VII. Les diplômé.e.s en poursuite d'études

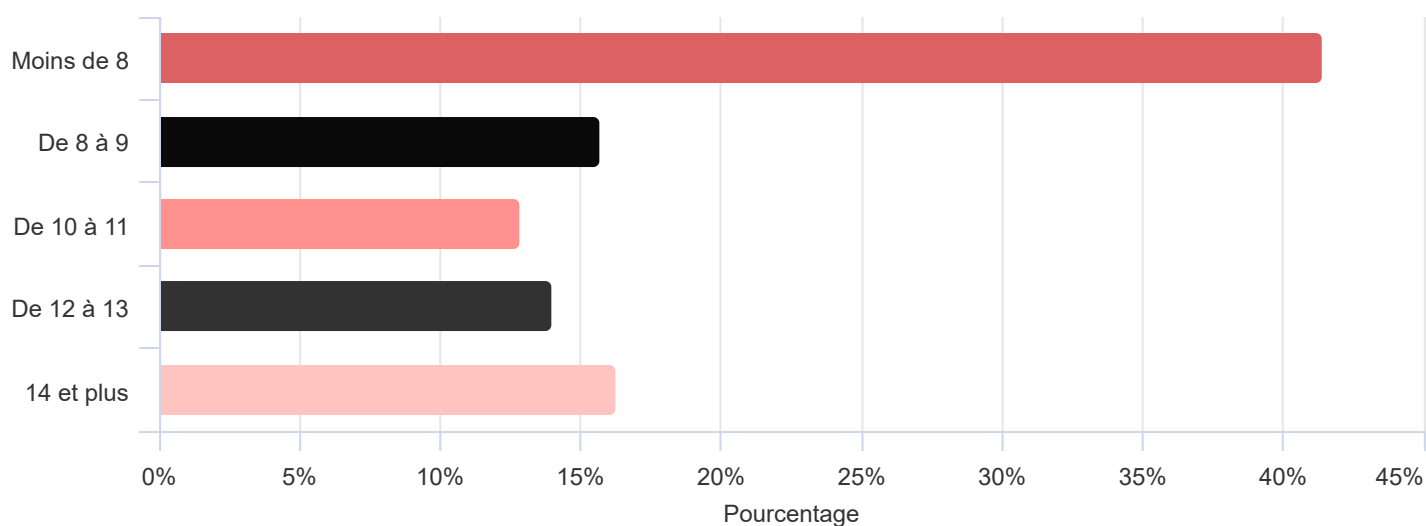
La poursuite d'études est dominée par le master avec **53 %**, principalement à l'université. Elle vise surtout à se spécialiser (**49 %**) ou acquérir une double compétence (**24 %**), dans une logique professionnelle.



VIII. Retour sur le parcours de formation

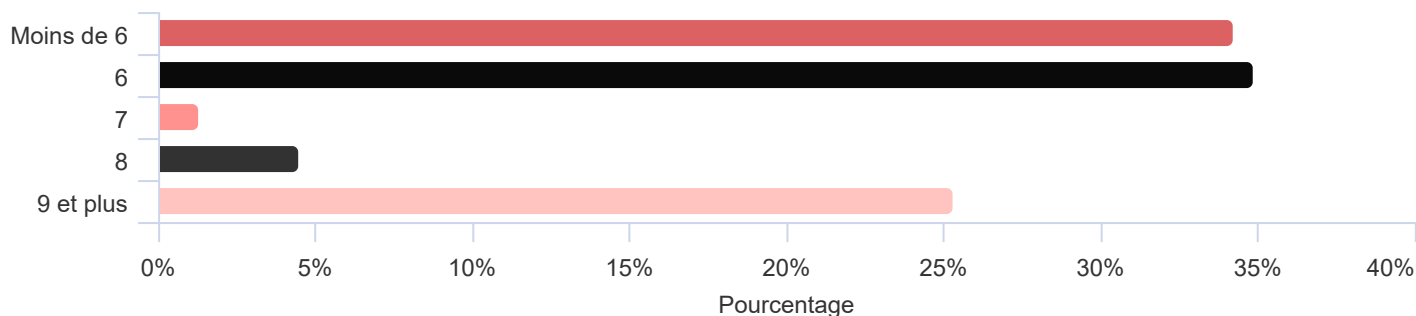
1. Stages effectués pendant le cursus académique

Durée en mois des stages que vous avez effectués au cours de votre scolarité à Sciences Po Toulouse



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

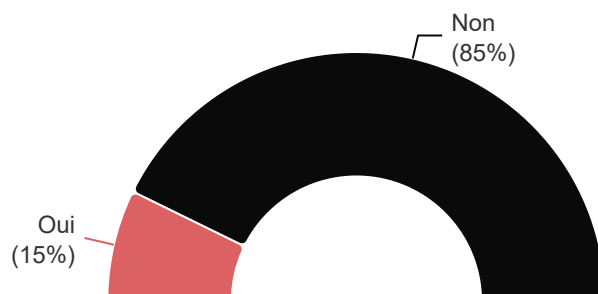
Dont nombre de mois en stage obligatoire



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

2. Période de césure pendant le cursus académique

Vous avez effectué une période de césure (supérieure à 9 mois) en France ou à l'étranger (en entreprise, centre de recherche, administration, ...)



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

3. Enseignements qui vous semblent les plus utiles pour votre insertion professionnelle et l'exercice de votre emploi actuel ou futur

Enseignements qui vous semblent les plus utiles pour votre insertion professionnelle et l'exercice de votre emploi actuel ou futur

Rechercher...

“ Économie, droit ”

“ L'atelier "Réponses à un appel d'offre" dans le cadre du master développement et solidarité internationale ”

“ Droit de l'environnement, politiques de l'environnement, sciences et sociétés, droit international, droit et légistique etc ”

“ Beaucoup de théorie, c'est bien mais très peu de compétences pratiques ... ”

“ capacité à réfléchir et à questionner, cours d'amphi qui en plus du master spécialisé permettent de garder une culture plus générale. Cours sur les outils et séminaires avec travail de groupe ”

“ Les enseignements qui ont trait au fonctionnement des politiques publiques (notamment droit administratif, sociologie de l'AP et les matières de science politique similaires. ”

“ Insertion Pro / Édition (mais ce dernier est spécifique à mon cas) / montage de projet (pour les futurs professionnels du spectacle vivant, mais certaines notions enseignées sont en effet plus généralistes) ”

“ Les cours de spécialisation ”

“ Atelier décision en situation de crise ”

“ Sociologie de l'action publique ”

“ Cours pratiques et interventions de professionnels ”

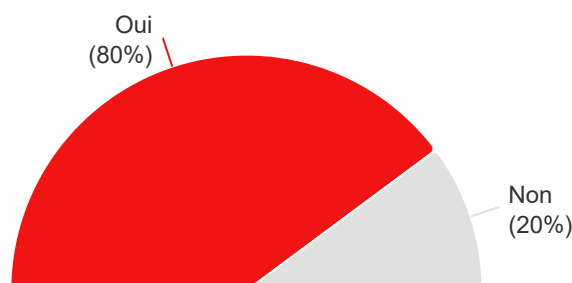
“ Préparation aux concours de manière générale ”

“ Gestion de projet ”

“ Santé publique / transition écologique / ”

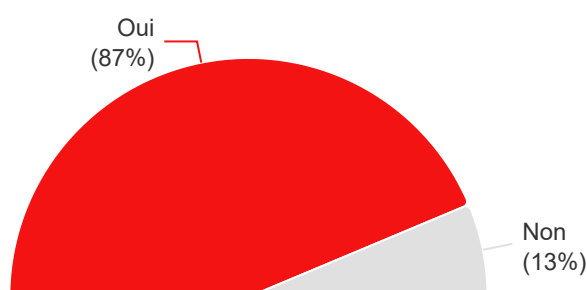
4. Recommandation de Sciences Po Toulouse à l'extérieur

Vous recommanderiez Sciences Po Toulouse à votre employeur qui souhaite développer des relations partenariales avec une Grande école



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Vous recommanderiez Sciences Po Toulouse à une personne qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

5. Satisfaction globale des diplômé.e.s

Satisfaction globale de votre formation à Sciences Po Toulouse

Très insatisfaisant

Insatisfaisant

Ni satisfaisant ni insatisfaisant

Satisfaisant

Très satisfaisant



Population étudiée : AnnéeDiplomeVerifiee parmi "2025"

Les diplômé.e.s recommandent largement Sciences Po Toulouse avec 80 % prêts à le conseiller à un employeur et 87 % à une personne souhaitant poursuivre des études. Cela traduit une forte valorisation de l'établissement.

La satisfaction globale est élevée, majoritairement située entre « satisfaisant » et « très satisfaisant », confirmant une expérience positive de la formation.