

TRAVAILLER POUR LA PLANÈTE

*Stages, alternances et premiers emplois :
méthode, plateformes, conseils
et antigreenwashing*



Travailler pour l'environnement constitue, pour beaucoup de jeunes, un horizon professionnel désirable. Entre passion pour le vivant et volonté de défendre ce qui disparaît, les vocations ne manquent pas.

Stages, alternances, CDD, emplois, césures, volontariats : les opportunités « à impact » se multiplient, mais il est parfois difficile de distinguer les postes réellement utiles de ceux qui relèvent davantage de la communication.

Ce guide vise à vous aider à **cibler des organisations et des missions qui contribuent réellement à la transition**, à construire une stratégie de recherche efficace, et à **éviter les pièges du greenwashing**.

« L'impact » ne se résume pas à un secteur (énergie, mobilité, biodiversité, ESS, etc.) ni à un label.

Il dépend surtout de trois éléments :

1. **La mission du poste** : votre travail contribue-t-il à réduire des impacts, transformer une organisation, protéger des écosystèmes, renforcer des politiques publiques, etc. ?
2. **Le cœur d'activité de l'organisation** : ce qu'elle fait et ce qui finance ses activités est-il cohérent avec la transition ?
3. **Les preuves** : transparence, objectifs, moyens, résultats, et cohérence globale.

Ce guide ne prétend pas « labelliser » les employeurs. Il vous donne des **repères opérationnels** pour choisir, postuler, et poser les bonnes questions.

Les filières universitaires et techniques se multiplient, les professions de la transition écologique aussi ; il peut être compliqué, aujourd'hui, de s'y retrouver dans le labyrinthe de l'orientation professionnelle. C'est pourquoi le Comité de transition écologique de Sciences Po Toulouse met à votre disposition ce guide du « job à impact » pour vous aider à trouver votre voie vers un métier qui a du sens pour vous, et qui fait du bien à la planète.

Parce que travailler « pour la nature », ce n'est pas qu'une question de goût, mais aussi un choix d'avenir dans un secteur qui embauche, comme le montrent les [résultats de l'enquête Génération 2017](#), trois ans après la fin de leurs études, 75 % des jeunes formés en environnement ont un emploi, contre 71 % pour les jeunes issus d'autres formations.

Ce guide propose des repères pratiques pour identifier des opportunités à impact, mieux connaître les métiers de la transition écologique, évaluer la cohérence des organisations, construire une candidature pertinente et activer son réseau. Le guide s'adresse parfois à tous les étudiants, parfois plus spécifiquement aux profils du parcours TERS.

Ce guide vous aide à :

1. identifier les plateformes utiles pour chercher un stage, une alternance ou un emploi ;
2. construire une stratégie de recherche efficace ;
3. savoir reconnaître un bon stage ;
4. étoffer votre CV ;
5. mieux comprendre les grandes familles de métiers de la transition écologique ;
6. éviter les offres à impact purement déclaratif ou les formes de greenwashing ;
7. repérer des structures où candidater.

Plus d'info :

Comité de la transition écologique : transition-ecologique@sciencespo-toulouse.fr

Christel Cournil, chargée de mission Transition écologique : christel.cournil@sciencespo-toulouse.fr

*Merci à Christelle Gaugin-Danton, étudiante de 5A du parcours TERS, d'avoir impulsé le premier jet de ce travail collectif.

Sommaire

I. MÉTHODOLOGIE DE RECHERCHE	5
1. Où et comment chercher ?	5
1.1. Les plateformes d'offres d'emploi/de stage en lien avec l'environnement	5
1.2. Les possibilités de volontariat	8
2. Des offres de stage/emploi en lien avec l'environnement sur des sites de recrutement généralistes	10
3. Ce qu'est un bon stage	11
3.1. Un cadre d'encadrement clair	11
3.2. De vraies missions, pas seulement des tâches d'exécution.....	11
3.3. Des livrables concrets	11
3.4. Un accès aux réunions, aux échanges et au fonctionnement réel de la structure	12
3.5. Une vraie montée en compétence.....	12
3.6. Une expérience valorisable pour la suite	12
3.7. Les bonnes questions à poser avant d'accepter un stage	13
4. Stratégies de recherche	13
4.1. Activez plusieurs leviers.....	13
4.2. Les mots-clefs.....	13
4.3. Méthodologie : une stratégie simple en 3 pistes	15
4.4. Construire une candidature « impact » qui se démarque	16
II. CONSTRUIRE DU RÉSEAU, S'ORIENTER	18
1. Construire un réseau pertinent.....	18
2. Conseils orientation/réorientation, réseau, inspiration	19
3. Le service insertion professionnelle de l'établissement	19
III. ÉTOFFER SON CV	21
1. Les plateformes.....	21
2. Les MOOCs.....	21
3. Les expériences professionnelles et volontaires	21
IV. QUELS MÉTIERS ?	23
1. Grandes familles de métiers	23
1.1 Action publique, collectivités et politiques territoriales	23
1.2. Études, expertises et conseils	24
1.3. Droit, régulation, conformité et contentieux.....	24
1.4. Biodiversité, espaces naturels et gestion des milieux	25
1.5. Transition en entreprise, stratégie climat, RSE et transformation interne	26
1.6. Associations, plaidoyer, sensibilisation et mobilisation.....	27

1.7. Recherche, data, évaluation et production de connaissances.....	27
2. Comment repérer ce qui vous correspond ?	28
3. Quelques exemples de fiches métiers	29
4. Des retours d'expériences des anciens et anciennes du Master Transition écologique Risques et Santé.....	29
V. ÉVITER LE GREENWASHING DANS LES JOBS À IMPACT	30
1. Le poste : mission cœur de métier ou simple vernis ?.....	30
2. L'organisation : cohérence du modèle et transparence	30
3. Les signaux faibles qui doivent vous faire creuser	30
VI. CONCLUSION.....	31
VII. ANNEXES.....	32
ONG nationales	33
ONG et associations de la région Occitanie	35
Agences, autorités administratives indépendantes et établissements publics en France	39

I. MÉTHODOLOGIE DE RECHERCHE

1. Où et comment chercher ?

La plupart du temps, les étudiants et étudiantes se retrouvent confrontés à la complexité de la recherche d'emploi pour la première fois lors de leur recherche de stages étudiants ; entre la pression du chronomètre pour trouver un stage dans les délais et les complications logistiques qu'entraîne un potentiel déménagement, l'essence même du stage passe parfois à la trappe.

Parce que faire un stage, ce n'est pas juste une simple case à cocher pour valider un semestre, c'est l'occasion de s'orienter, d'acquérir des compétences, de construire un CV qui sera convaincant pour un recruteur en sortie d'études.

Pour les jeunes désireux de se lancer dans une carrière orientée vers la transition écologique, accomplir un stage de fin d'études dans un organisme écoresponsable, c'est déjà une porte d'entrée vers l'emploi futur qu'ils désirent.

C'est pourquoi des repères pratiques peuvent être les bienvenus afin de chercher efficacement, sans perdre de temps.

1.1. Les plateformes d'offres d'emploi/de stage en lien avec l'environnement

- **Emploi-Environnement**
<https://www.emploi-environnement.com>



- **Réseau TEE**
<https://www.reseau-tee.net>



- **Ministère de la Transition écologique** : <https://www.recrutement.developpement-durable.gouv.fr>



Plateformes spécialisées « impact »

- **Jobs that make sense (makesense)** : volume important d'offres à impact, filtre par causes + stages/alternances. <https://jobs.makesense.org/fr>
- **Jobimpact** : orientation ESS / transition écologique, utile en complément : <https://jobimpact.fr/>
- **Mouvement Impact France – « Jobs du réseau »** (offres des adhérents via partenariat) . : <https://www.impactfrance.eco/jobs>

Secteurs « agri / eau / territoires » / forêt

- **APECITA** (agriculture, agroalimentaire, environnement) : très bon pour agroécologie, eau, HQSE, projets territoriaux : Secteurs « agri / eau / territoires » (souvent oubliés, très recruteurs) <https://www.apecita.com/>
- **Foret / bois** : <https://emplois-foret-bois.org/>
- **Coopératives forestières** : <https://lescoopérativesforestieres.fr/emploi>
- **INRAE**: <https://jobs.inrae.fr/actualites/realiser-stage>

International / Europe

- **EuroBrussels (catégorie Environment)** : offres Bruxelles/UE (climat, Green Deal, ONG, fédérations, cabinets) . <https://www.eurobrussels.com/jobs/environment>
- **ReliefWeb – Climate Change & Environment Jobs** : pour climat/gestion de projets internationaux (consultances, ONG, agences) : <https://reliefweb.int/jobs?advanced-search=%28T4588%29&list=Climate+Change+and+Environment+Jobs&utm>

Solidarité internationale (climat, adaptation, justice environnementale)

- **Coordination SUD – espace emploi** : ONG, stages, volontariats (utile pour climat/» migrations env. » /plaidoyer)
- **Sans être des plateformes d'emploi, ces organismes proposent régulièrement de nombreuses opportunités dans leur rubrique « recrutement » ou « offre d'emploi ».**
- **ADEME** (rubrique « Nos recrutements ») <https://www.ademe.fr>



Navigation menu: L'AGENCE ^ NOS MISSIONS v LES DÉFIS DE LA TRANSITION v LES TERRITOIRES EN TRANSITION v LE

L'Agence Voir la rubrique >	Engagée depuis 30 ans dans la lutte contre le changement climatique et la dégradation des ressources, nous sommes résolus à faire bouger les lignes.	NOTRE ORGANISATION NOS STRATÉGIES NOS RECRUTEMENTS
--	--	---

- **Pour la Transition Énergétique (rubrique offres / stages)**
<https://www.pourlatransitionenergetique.org/>

- **Les Parcs nationaux de France**



- **Fédération des Parcs naturels régionaux**



- **Ligue pour la protection des oiseaux (LPO)**
<https://www.lpo.fr/>



1.2. Les possibilités de volontariat

Compatible avec le cadre des stages de L3 ou de M2, le volontariat ou Service civique est également une voie d'insertion professionnelle assez courante pour les jeunes désireux de travailler pour l'environnement ;






Le Volontariat international

Mon Volontariat international : site officiel du V.I.E | V.I.A

Mon Volontariat international est le portail officiel des dispositifs V.I.E (Volontariat international en Entreprise) & V.I.A (Volontariat international en Administration)

C'est un dispositif permettant aux 18–28 ans d'effectuer une mission à l'étranger

Modalités

-  Durée : 6 à 24 mois
-  Dans une entreprise (VIE)
-  Ou dans une administration française à l'étranger (VIA : ambassades, consulats, Instituts français, services économiques, etc.)
-  Indemnité attractive (variable selon pays, souvent supérieure à un Service civique)
-  Statut public spécifique, ni stage ni contrat local classique

Beaucoup de missions sont techniques ou ingénieures (énergies, climat, gestion industrielle, ingénierie environnementale). Mais on trouve aussi, en affinant la recherche, de l'appui à la coopération environnementale, des projets climat / transition énergétique, de la diplomatie environnementale, du développement durable en entreprises internationales.

Il faut utiliser des mots-clés : climate, sustainability, energy transition, biodiversity, public affairs, sustainable development.

Intérêt pour un profil Sciences Po – Transition écologique

Le VIE/VIA est très reconnu en France, il apporte une forte valeur au CV. Il signale autonomie, maturité, capacité internationale. C'est aussi une ouverture stratégique utile si vous envisagez un futur en coopération environnementale internationale, institutions européennes, cabinets de conseil climat, diplomatie verte.

Il apporte du réseau de haut niveau ; ambassades, services économiques, entreprises à l'international.

Limites :







- Sélection compétitive
- Missions environnement souvent orientées technique
- Moins adapté si vous voulez rester ancrés dans l'action publique territoriale française

Le Service civique écologique :

Site officiel : <https://www.service-civique.gouv.fr/trouver-ma-mission> :

Le Service civique « écologique » correspond à des missions orientées vers la transition, la biodiversité, le climat ou l'éducation à l'environnement. Il s'inscrit dans le cadre national du Service civique.

Modalités

-  Durée : 6 à 12 mois
-  24 à 35 h par semaine
-  En France ou à l'étranger
-  Associations, collectivités, établissements publics
-  Les volontaires touchent une indemnité d'environ ~620 € par mois
-  accessible sans condition de diplôme

Types de missions fréquentes

- Sensibilisation climat / biodiversité
- Animation nature
- Participation à des projets de transition locale
- Appui à des démarches environnementales (PCAET, mobilités douces, etc.)
- Projets en lien avec écoles ou citoyens

Intérêt pour un profil Sciences Po

Le service civique apporte une expérience de terrain utile si vous manquez encore d'expérience opérationnelle concrète. Il permet de construire un réseau local solide, c'est un bon levier pour entrer dans une collectivité ou une association.

Le service civique est particulièrement valorisable si la mission est alignée avec l'action publique environnementale, la concertation, les politiques locales de transition

Limites stratégiques :

- Rémunération faible
- Moins valorisé qu'un poste salarié ou VTA après un M2
- Risque de déclassement si la mission est trop « animation » et pas assez « pilotage de projet »

Le Volontariat territorial en Administration

Le Volontariat territorial en Administration (VTA) est un dispositif de l'État permettant à des jeunes diplômés de moins de 30 ans de travailler 12 à 18 mois au sein d'une collectivité territoriale rurale ou périurbaine.

Objectif : appuyer des projets structurants (transition écologique, revitalisation, aménagement, développement local).

Dispositif porté par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT).

Modalités

- 🎓 Bac +3 minimum (Master apprécié)
- 🌐 En France
- 📍 Poste dans une collectivité (commune, intercommunalité...)
- 📅 Contrat 12 à 18 mois
- 💰 Rémunération autour de 1 700 à 2 000 € brut mensuel
- 🔑 **Recrutement direct par la collectivité**

Le VTA permet une entrée accélérée dans l'action publique locale

Vous passez du concept à la mise en œuvre : PCAET, mobilités, biodiversité, concertation, diagnostics territoriaux. Dans une petite collectivité, vous gérez des dossiers transversaux avec une forte autonomie. Cette expérience est particulièrement utile pour construire un profil de chargé·e de mission.

L'expérience en collectivité : DREAL / DDT, bureaux d'études, cabinets de conseil public, concours catégorie A.

Le VTA permet de construire un réseau territorial puissant, élus, DGS, services déconcentrés, partenaires locaux. C'est une immersion politique et administrative concrète.

2. Des offres de stage/emploi en lien avec l'environnement sur des sites de recrutement généralistes

Fonction publique, France travail, emploi territorial : autant de sites d'embauche bien connus qui, même s'ils n'affichent aucune spécificité écologique, sont parfois le relais d'autres structures pour diffuser leurs offres d'emploi.

Quelques sites utiles

Fonction publique / État

- **Choisir le service public**
<https://choisirleservicepublic.gouv.fr>
- **Emploi Public**
<https://www.emploipublic.fr>
- **Pass Fonction publique**
<https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr/>



Généralistes

- **APEC** : <https://www.apec.fr>
- **Indeed** : <https://fr.indeed.com>
- **Welcome to the Jungle**: <https://www.welcometothejungle.com>

Tous les stages ne se valent pas. Un stage utile ne se résume pas à une ligne sur un CV ou à une expérience “dans le bon secteur”. Un bon stage est d’abord un stage qui vous permet de comprendre un milieu professionnel, de produire quelque chose de concret, de progresser, et de mieux vous orienter pour la suite.

3. Ce qu’est un bon stage

3.1. Un cadre d’encadrement clair

Un bon stage suppose d’abord un cadre de travail sérieux. Cela ne veut pas dire un environnement parfait, mais au minimum :

- une personne référente identifiée ;
- des missions expliquées dès le départ ;
- des points réguliers ;
- des retours sur le travail réalisé ;
- une place reconnue dans l’équipe.

Sans cela, le risque est grand de se retrouver seul, sous-utilisé, ou cantonné à des tâches floues.

Bon signal : on vous explique rapidement qui vous encadre, ce qu’on attend de vous, à quel rythme vous aurez des échanges, et comment votre travail sera relu.

Alerte : personne ne semble vraiment responsable de votre stage, ou les missions restent vagues jusqu’au dernier moment.

3.2. De vraies missions, pas seulement des tâches d’exécution

Un bon stage comporte des missions réelles, utiles à la structure, même si elles restent adaptées à votre niveau. Il est normal qu’un stage comporte une part d’appui ou de logistique, mais cela ne doit pas être l’essentiel.

Vous devez pouvoir contribuer à un projet, une note, une recherche, une action, une concertation, un diagnostic, un dossier, un événement, une analyse ou un suivi.

Bon signal : les missions sont précises, variées, et reliées à un objectif identifiable.

Alerte : le stage consiste surtout à “aider”, “appuyer”, “faire des recherches” sans autre précision, ou à enchaîner des tâches administratives sans réelle compréhension d’ensemble.

3.3. Des livrables concrets

Un très bon indicateur de la qualité d’un stage est l’existence de **livrables**. À la fin du stage, vous devez pouvoir dire ce que vous avez produit.

Par exemple :

- une note de synthèse ;
- une veille réglementaire ;
- un benchmark ;
- un tableau de bord ;
- un diagnostic ;
- une cartographie ;
- un support de présentation ;
- un compte rendu structuré ;
- une contribution à un projet ou à une stratégie.

Les livrables sont importants pour trois raisons : ils donnent du sens à votre travail, ils permettent un retour plus précis de votre encadrant, et ils vous aident ensuite à valoriser votre expérience.

Bon signal : la structure est capable de dire ce que vous aurez produit ou contribué à produire.
Alerte : rien n'est vraiment identifiable ou réutilisable à la fin du stage.

3.4. Un accès aux réunions, aux échanges et au fonctionnement réel de la structure

Un stage n'est pas seulement un temps de production : c'est aussi un moment d'observation et de socialisation professionnelle. Il est très utile de pouvoir assister à certaines réunions, voir comment se prennent les décisions, comprendre les relations entre équipes, partenaires, élus, clients ou financeurs.

Même si vous ne participez pas à tout, le fait d'être associé·e à certains échanges vous permet de mieux comprendre le métier, le secteur et les contraintes réelles du travail.

Bon signal : on vous donne accès à certaines réunions, temps d'équipe, rendez-vous ou échanges structurants.

Alerte : vous êtes tenu·e à l'écart du fonctionnement général et cantonné·e à une position très périphérique.

3.5. Une vraie montée en compétence

Un bon stage doit vous faire progresser. Cette progression peut porter sur des connaissances, des méthodes, des outils, une posture professionnelle ou la compréhension d'un secteur.

À la fin du stage, vous devriez pouvoir identifier ce que vous savez mieux faire qu'au début :

- rédiger une note ;
- analyser une offre ou un projet ;
- préparer une réunion ;
- utiliser un outil ;
- comprendre un cadre juridique ou institutionnel ;
- conduire une recherche d'information plus efficacement ;
- dialoguer avec des interlocuteurs variés.

Bon signal : vous apprenez quelque chose de précis et transférable.

Alerte : vous faites beaucoup, mais sans comprendre ce que vous développez réellement comme compétences.

3.6. Une expérience valorisable pour la suite

Un bon stage n'ouvre pas forcément directement sur un emploi, mais il doit au moins être valorisable. Autrement dit, il doit vous permettre ensuite de :

- mieux cibler un métier ;
- enrichir votre CV ;
- parler concrètement de vos missions en entretien ;
- obtenir éventuellement une recommandation ;
- nourrir un mémoire, un dossier, un portfolio ou une future candidature.

La question n'est donc pas seulement : "Est-ce que ce stage est dans le bon secteur ?" mais aussi : "Est-ce que cette expérience me donnera de la matière pour la suite ?"

Bon signal : vous pourrez expliquer ce que vous avez fait, appris et apporté.

Alerte : le stage est prestigieux en apparence, mais pauvre en contenu concret.

3.7. Les bonnes questions à poser avant d'accepter un stage

Pour savoir si un stage a de bonnes chances d'être formateur, vous pouvez poser quelques questions simples :

- Qui sera mon ou ma référent·e pendant le stage ?
- Quelles seront mes missions principales ?
- Quels livrables attendez-vous ?
- Est-ce que je pourrai assister à certaines réunions ou temps d'équipe ?
- Quels outils ou méthodes vais-je être amené·e à utiliser ?
- Quel degré d'autonomie est attendu ?
- Comment se feront les points de suivi ?
- Est-ce qu'il y a déjà eu des stagiaires sur ce poste ? Sur quoi ont-ils travaillé ?

Ces questions ne sont pas déplacées : elles montrent au contraire que vous cherchez une expérience sérieuse et formatrice.

4. Stratégies de recherche

4.1. Activez plusieurs leviers

Ne vous limitez pas aux seules offres publiées. Votre recherche doit aussi s'appuyer sur :

- **le réseau**, souvent décisif pour repérer des opportunités ;
- les **candidatures spontanées** ;
- **LinkedIn**, en lien avec les **ateliers proposés en 4A** ;
- **My Job Glasses**, proposé par Sciences Po, pour échanger avec des professionnel·les du secteur ;
- la plateforme **Avenir Pro Sciences Po**, sur laquelle sont diffusées des offres de **stages, CDD, services civiques**, etc. ;
- les **alumni** ;
- les **conférences spécialisées** ;
- les **forums**.






Conseil pratique : construisez-vous un **tableau de bord** pour suivre vos démarches, vos candidatures, vos relances et vos contacts.

4.2. Les mots-clefs

Un premier point à ne pas négliger, c'est d'élargir le champ des mots-clés à taper dans la barre de recherche.

On vous a préparé un lexique :

-  **A**
 - Agriculture
 - Agriculture durable
 - Agroécologie
 - Air
 - Aires protégées
 - AMO environnement
 - Analyse environnementale
 - Animal
 - Anthropisation
 - Appui territorial
-  **B**
 - Biodiversité
 - Bilan carbone
 - Biomasse
 - Bioéconomie
 - Bureau d'études environnement
-  **C**
 - Chargé(e) de mission
 - Chargé(e) de mission environnement
 - Chargé(e) de projet transition écologique
 - Changement climatique
 - Climat
 - Compensation écologique
 - Concertation environnementale
 - Conservation
 - Conservateur
 - Côtier
 - COP (climat)
 - Circulaire (économie)
-  **D**
 - Décarbonation
 - Déchets
 - Développement
 - Développement durable
 - Diagnostic environnemental
 - Diversité
 - Données naturalistes
 - Durable
 - Durabilité
-  **E**
 - Eau
 - Écoconception
 - Écologie
 - Écologique
 - Économie circulaire
 - Économie de l'environnement
 - Énergies renouvelables
 - Énergie
 - Environnement
 - Évaluation environnementale
 - Études d'impact
 - EEDD
-  **F**
 - Faune
- Flore
- Forêt
- Forestier
-  **G**
 - Garde éco
 - Génie écologique
 - Gestion
 - Gestion de l'eau
 - Gestion des déchets
 - Gestion des milieux naturels
 - Géographie
 - Géologie
 - Gouvernance environnementale
-  **H**
 - Haute qualité environnementale (HQE)
 - Hydraulique
 - Hydrogène
 - Hydrologie
-  **I**
 - Impact environnemental
 - Ingénierie
 - Ingénierie écologique
 - Ingénieur environnement
 - Innovation environnementale
-  **L**
 - Littoral
 - Lutte (contre l'érosion, la pollution...)
 - Low carbon
-  **M**
 - Marin
 - Maritime
 - Médiation environnementale
 - Milieux naturels
 - Mobilité durable
 - Modélisation environnementale
-  **N**
 - Natura 2000
 - Nature
 - Naturel
 - Neutralité carbone
-  **O**
 - Observatoire environnemental
 - Océan
 - Office français de la biodiversité
 - ONG environnement
-  **P**
 - Parc
 - Parc naturel
 - Plan climat (PCAET)
 - Planification écologique
 - Politique environnementale
 - Préservation
 - Projet territorial
 - Protection de la nature
-  **R**
 - Renaturation

- Restauration écologique
 - Résilience climatique
 - Rive
 - Rivière
 - Ripisylve
 - RSE
-  **S**
- Sauvage
 - SINP
 - Sobriété
 - Solutions fondées sur la nature
 - Stratégie bas carbone
-  **T**
- Territoire durable
 - Transition écologique
 - Transition énergétique
 - Trame verte et bleue
-  **U**
- Urbanisme durable
-  **V**
- Valorisation environnementale
 - Vulnérabilité climatique
-  **Z**
- Zoologie
 - Zoologie

Mots-clés anglais : climate policy, adaptation, sustainability, nature-based solutions, circular economy...

Astuce stratégique : Croisez les termes techniques avec des mots institutionnels

- « chargé de mission biodiversité collectivité »
- « transition écologique concertation »
- « données naturalistes environnement »
- « diagnostic territorial climat »
- « action publique environnement »

4.3. Méthodologie : une stratégie simple en 3 pistes

Pour maximiser vos chances, évitez la recherche « au fil de l'eau ». Une bonne stratégie combine **plateformes + mots-clés + ciblage**.

Piste A : Plateformes spécialisées « impact »

Utilisez des *job boards* orientés transition (stages/alternance/emplois) et configurez :

- des **alertes** (mots-clés + localisation + type de contrat),
- un **rythme** (10–15 minutes par jour plutôt que 2 heures une fois par semaine),
- une **short-list** d'annonces (10–20) à traiter sérieusement.

Astuce : ne filtrez pas uniquement par « environnement ». Des offres très utiles apparaissent sous « **data** », « **juridique** », « **achats** », « **finance** », « **RH** », « **conseil** », « **projets** », « **évaluation** », etc.

Piste B : Mots-clés + sites généralistes

Les organisations utiles recrutent aussi sur des plateformes généralistes. Pour ne pas vous perdre, utilisez une méthode « mots-clés » :

- **Thèmes** : adaptation, atténuation, sobriété, économie circulaire, biodiversité, eau, qualité de l'air, santé-environnement, urbanisme, mobilités, agriculture, énergie, rénovation, risques, résilience...
- **Compétences** : évaluation, bilan GES, ACV, reporting, data/indicateurs, concertation, achat responsable, contentieux, conformité, RSE/CSRD, audit, SIG...

- **Mots-clés en anglais** (utile pour UE/international) : climate policy, adaptation, mitigation, resilience, nature-based solutions, circular economy, sustainability, impact assessment, ESG, just transition.

Astuce : construisez 5 requêtes prêtes à l'emploi et réutilisez-les (Google/LinkedIn/Indeed/Welcome to the Jungle, etc.).

Piste C : Ciblage et candidatures spontanées « intelligentes »

C'est souvent la piste la plus efficace, surtout pour les stages, l'alternance et les collectivités.

1. Listez **15–25 organisations** (collectivités, agences, associations, bureaux d'étude, entreprises de la transition, fondations, institutions...).
2. Identifiez **une personne/équipe** (projet, direction transition, juridique, data, programme...).
3. Envoyez un message court + CV + 3 lignes sur :
 - ce que vous avez compris de leurs enjeux,
 - ce que vous pouvez apporter (une compétence + un livrable concret),
 - vos contraintes (dates, rythme, localisation).

Astuce : proposez un **mini-projet** (ex. cartographie d'acteurs, note juridique, tableau d'indicateurs, diagnostic, benchmark, plan d'action) : cela transforme une demande « générique » en offre de service.

4.4. Construire une candidature « impact » qui se démarque

Un bon dossier montre que vous avez compris les enjeux **et** que vous savez livrer.

- **CV** : mettez en avant 3 choses : compétences (méthodes/outils), preuves (projets réalisés), et motivation (cohérence).
- **Lettre / message** : 10–12 lignes maximum, orientées « besoin de l'organisation » + « ce que je délivre ».
- **Portfolio** (facultatif, mais puissant) : 1–2 pages PDF avec un exemple de note, data-viz, cartographie, synthèse, diapo, etc.

Pour les métiers à impact, il est particulièrement important que votre CV reflète votre **cohérence** : vos choix de stages, vos engagements, vos centres d'intérêt et les compétences que vous développez doivent raconter une histoire qui a du sens.

Assumez la cohérence de votre parcours : il doit vous ressembler, mettre en valeur ce qui vous distingue, et montrer clairement pourquoi vous souhaitez contribuer à des projets utiles à la transition écologique.

Ne pas hésiter à mettre en **avant le logo de Sciences Po** : le réseau des anciens et anciennes peut constituer un levier utile.

Identifier vos compétences transférables : repérez dans vos expériences associatives, scolaires, personnelles, sportives, les compétences que vous pouvez mobiliser dans des missions liées à la transition écologique, même si votre expérience n'est pas directement environnementale.

En entretien, soyez prêt à répondre à :

- « Qu'est-ce qu'un impact utile selon vous ? »
- « Quelles métriques/indicateurs regarderiez-vous ? »
- « Comment éviter les solutions inefficaces ou injustes ? »

Préparez des questions utiles lors de l'entretien :

- Ex : Quel budget alloué à la stratégie climatique ?
- Quels sont vos objectifs à 3 ans ?
- Ce stage a-t-il vocation à être pérennisé

II. CONSTRUIRE DU RÉSEAU, S'ORIENTER

1. Construire un réseau pertinent

Aujourd'hui, face à un recrutement qui se dématérialise beaucoup via les plateformes qui permettent d'interconnecter les offres et les chercheurs d'emploi, il ne faut pas oublier que le réseau demeure un levier très efficace. Il est donc important de créer des liens avec des personnes travaillant dans le secteur visé ; la vie associative locale est bien sûr un levier puissant pour cela, mais d'autres options existent ;

- **L'association des diplômés (alumni Scpo Toulouse)**

<https://sciencespotoulouse-alumni.fr/10-000-diplomes/>



- **Réseau Étudiant pour une Société Écologique et Solidaire**

<https://le-reses.org>

<https://www.le-reses.org/trouver-un-emploi-engage>

- **makesense :**
communauté + orientation + parfois offres, mais surtout réseau

<https://makesense.org/>

make_sense

2. Conseils orientation/réorientation, réseau, inspiration

- **Shift Your Job**
→ réflexion carrière, redirection professionnelle : <https://shiftyourjob.org/>



- **Talents for the Planet**
→ mise en relation, inspiration



3. Le service insertion professionnelle de l'établissement

Le **Service Insertion professionnelle, Orientation et Relations Entreprises** est là pour vous accompagner à chaque étape de votre parcours ! Que vous soyez en recherche d'un stage, d'une alternance, d'un emploi ou en réflexion sur votre orientation, nous mettons à votre disposition des services adaptés à vos besoins.

Prenez rendez-vous en quelques clics ici <https://outlook.office.com/bookings/services>

3 types d'accompagnements disponibles :

- Simulation d'entretien

Vous avez un entretien à venir pour un stage, un emploi ou une alternance ? Entraînez-vous avec nous pour mettre toutes les chances de votre côté !

- Orientation

Vous hésitez sur votre parcours, un master ou vos débouchés professionnels ? Besoin d'infos sur les métiers qui vous intéressent ? On vous aide à y voir plus clair !

- CV & Lettre de motivation

Envie d'un CV qui accroche ou d'une lettre de motivation percutante ? Venez chercher des conseils et un accompagnement personnalisé.

Rendez-vous possibles en ligne ou en présentiel dans nos bureaux à Sciences Po.

Le service Insertion Pro : les outils à votre disposition pour structurer votre démarche de recherche d'emploi :

Outils et réseaux à disposition :

- **LinkedIn (ateliers en 4A) : un outil à maîtriser :** Les ateliers proposés en 4A vous donnent les bases pour utiliser LinkedIn efficacement. Optimiser votre profil, développer les prises de contact ciblées avec des professionnels et gagner en visibilité auprès des recruteurs.
- **Les alumni :** des relais concrets. Ce réseau des alumni permet de participer à des événements du réseau, de le développer progressivement, d'accéder à des retours d'expériences utiles et de recevoir des newsletters relayant des offres d'emploi et des opportunités
- **Avenir Pro:** Une plateforme dédiée aux étudiants de Sciences Po Toulouse. Tous secteurs et parcours confondus, elle centralise les offres d'emplois (stages et alternances) proposées par plus de 1 500 recruteurs présents sur la plateforme.
- **My Job Glasses : accéder à des professionnels :** cette plateforme vous permet de contacter directement des professionnels, poser des questions concrètes sur leur métier. (Fichier à insérer : extraits d'entreprises et exemples de métiers liés au parcours TERS disponibles sur la plateforme)

Ainsi le réseau est un levier essentiel pour accéder à des opportunités et mieux comprendre les réalités du terrain. Une grande partie des informations utiles circule en dehors des circuits officiels - d'où le fait de multiplier les occasions d'échanges.

Dans cette logique, les événements proposés par le Service Insertion Pro jouent un rôle important :

- **Le forum des métiers**, organisé chaque année est un moment clé d'orientation et d'insertion : il rassemble plus de 200 professionnels issus de secteurs variés, accessibles directement aux étudiants lors de tables rondes ou sous format de conférence. L'occasion de poser des questions et mieux comprendre les débouchés possibles.

- les **Entretiens d'insertion professionnelle (EIP)**, accessibles dès la 5e année, sont des exercices ciblés : il s'agit de simulations d'entretiens menées par des professionnels, souvent en lien direct avec votre secteur. Pensés comme une mise en situation réelle, ils permettent de travailler votre posture, tester votre discours et vous confronter aux attentes concrètes des recruteurs.

III. ÉTOFFER SON CV

Comment renforcer son CV et monter en compétences hors cadre académique

1. Les plateformes

- **FUN-MOOC (catégorie Environnement & DD)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/categories/thematiques/environnement-et-developpement-durable/>
- **CNED – B.A.-BA du climat et de la biodiversité (gratuit + badges)** : <https://www.cned.fr/transition-ecologique/ba-ba-du-climat-et-de-la-biodiversite>
- **ADEME Formations** : <https://formations.ademe.fr/>

2. Les MOOCs

MOOC « fondamentaux »

- **Changement climatique : impacts, atténuation, adaptation (UVED/FUN)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/changement-climatique-impacts-attenuation-et-adaptation/>
- **Causes et enjeux du changement climatique (FUN)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/causes-et-enjeux-du-changement-climatique/>
- **Changements climatiques et santé (FUN)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/changements-climatiques-et-sante-prevenir-soigner-et-sadapter/>

MOOCs « compétences / secteurs »

- **Économie circulaire (entreprendre / innovation)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/entreprendre-dans-leconomie-circulaire/>
- **Stocker du carbone dans les écosystèmes (FUN + ADEME)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/stocker-du-carbone-dans-les-ecosystemes/>
- **Impacts de la transition écologique sur les territoires (CNFPT/ADEME sur FUN – très « collectivités »)** : <https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/impacts-de-la-transition-ecologique-sur-les-territoires/>
- **Numérique responsable (référéncé par ADEME, bon « plus » CV)** : https://formations.ademe.fr/formations_thematiques/numerique-responsable_s4985.html







3. Les expériences professionnelles et volontaires

- **Job d'été en environnement, idéal pour ajouter une dimension « terrain » à votre profil** :
 - Écogarde en parc national /PNR/RNF...
 - Agent d'accueil en PN/PNR/RNF...
 - Hydroguide (espaces hydroélectricité, etc),
 - Garde régional forestier...

- **Sciences participatives** : Un excellent moyen de développer des compétences naturalistes (méthodologie de collecte de données, taxonomie, etc.) qui peuvent permettre de compléter un profil très axé « théorie ».
- **Bénévolat environnemental** :
 - Chantiers-nature : Chantiers du CEN, LPO...
 - Restauration espaces naturels, inventaires,
 - Bénévolat en centre de soin pour la faune sauvage
- **Le Corps européen de solidarité** est un programme de l'Union européenne permettant aux jeunes de 18 à 30 ans de réaliser des missions de volontariat en Europe (et parfois hors UE).

Site officiel : <https://www.corpseuropeensolidarite.fr/>

Modalités

-  Pas de diplôme requis
-  quelques jours, plusieurs semaines, jusqu'à 12 mois
-  Missions associatives, environnementales, sociales, culturelles
-  Logement + nourriture + argent de poche pris en charge
-  Transport souvent couvert
-  Statut de volontariat (pas un contrat salarié)

Intérêt pour un profil Sciences Po

Réseau européen rapide

Très utile si vous visez ONG, projets transnationaux, biodiversité à l'échelle UE.
Crédibilité internationale

Valorisable pour :




- ONG environnementales
- Institutions européennes
- Structures travaillant sur la coopération territoriale

Expérience terrain concrète

Certaines missions portent sur :

- Conservation
- Éducation à l'environnement
- Agriculture durable
- Animation de projets locaux

Limites

-  Ce n'est pas une insertion professionnelle directe
-  Expériences moins structurantes qu'un poste salarié en collectivité ou bureau d'études
-  Peu valorisable si la mission est trop éloignée de votre axe

IV. QUELS MÉTIERS ?

Les métiers de la transition écologique ne se limitent pas à quelques intitulés « verts ». Ils couvrent des réalités très diverses, depuis l'action publique locale jusqu'au conseil, à l'expertise, au droit, à la biodiversité ou encore à la transformation des organisations. Mieux connaître ces familles de métiers permet de se repérer, de cibler ses candidatures et de comprendre dans quels types de structures on peut agir.

1. Grandes familles de métiers

1.1 Action publique, collectivités et politiques territoriales

Cette famille de métiers concerne celles et ceux qui veulent agir au niveau local ou institutionnel, au plus près de la mise en œuvre concrète de la transition.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e de mission transition écologique
- ✓ Chargé·e de mission climat-air-énergie
- ✓ Chargé·e de mission PCAET
- ✓ Chef·fe de projet mobilités durable
- ✓ Chargé·e de concertation
- ✓ Chargé·e de mission biodiversité / nature en ville
- ✓ Chargé·e de mission planification écologique

Exemples de missions

- ✓ Piloter ou suivre un plan climat
- ✓ Animer des partenariats avec des élus, services et associations
- ✓ Organiser la concertation avec les habitants et les acteurs locaux
- ✓ Rédiger des notes, diagnostics territoriaux ou feuilles de route
- ✓ Suivre des indicateurs, des financements ou des appels à projets
- ✓ Coordonner des actions sur la mobilité, l'énergie, la biodiversité ou l'adaptation

Types de structures employeuses

- ✓ Communes
- ✓ Métropoles
- ✓ Intercommunalités
- ✓ Départements
- ✓ Régions
- ✓ Services déconcentrés de l'État
- ✓ Agences publiques
- ✓ Établissements publics territoriaux

Compétences attendues

- ✓ Compréhension des politiques publiques
- ✓ Capacité de coordination et de rédaction
- ✓ Animation de réunions et de partenariats
- ✓ Lecture d'un territoire et des jeux d'acteurs
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Aisance avec les cadres réglementaires et institutionnels

1.2. Études, expertises et conseils

Ces métiers conviennent aux profils qui aiment analyser, produire des diagnostics, accompagner la décision et travailler sur des projets variés.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e d'études environnement
- ✓ Consultant·e transition écologique
- ✓ Consultant·e climat / biodiversité
- ✓ Chef·fe de projet environnement
- ✓ Chargé·e d'évaluation environnementale
- ✓ Chargé·e d'études risques / énergie / déchets
- ✓ Consultant·e en stratégie bas carbone

Exemples de missions

- ✓ Réaliser des diagnostics et des benchmarks
- ✓ Produire des recommandations stratégiques
- ✓ Accompagner des collectivités ou entreprises dans leurs démarches de transition
- ✓ Contribuer à des études d'impact ou d'évaluation
- ✓ Monter des dossiers techniques ou réglementaires
- ✓ Construire des outils de suivi et des indicateurs

Types de structures employeuses

- ✓ Bureaux d'études
- ✓ Cabinets de conseil
- ✓ Agences spécialisées
- ✓ Structures d'assistance à maîtrise d'ouvrage
- ✓ Think tanks
- ✓ Organismes d'expertise

Compétences attendues

- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Très bonne qualité rédactionnelle
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Capacité à travailler sur plusieurs dossiers en parallèle
- ✓ Maîtrise d'outils de diagnostic, d'indicateurs ou de reporting
- ✓ Capacité à présenter clairement des résultats à des non-spécialistes

1.3. Droit, régulation, conformité et contentieux

Cette famille est particulièrement pertinente pour les profils intéressés par le droit de l'environnement, les normes, la responsabilité des acteurs publics et privés, ou la sécurisation juridique des projets.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Juriste en droit de l'environnement
- ✓ Juriste conformité / RSE / vigilance
- ✓ Chargé·e de mission affaires publiques environnementales
- ✓ Juriste énergie-climat
- ✓ Chargé·e de contentieux environnemental
- ✓ Chargé·e de veille réglementaire

Exemples de missions

- ✓ Analyser des textes, projets ou décisions
- ✓ Assurer une veille juridique et réglementaire
- ✓ Rédiger des notes, mémoires, argumentaires ou avis
- ✓ Accompagner la conformité environnementale d'une organisation
- ✓ Suivre des contentieux ou appuyer des plaidoyers
- ✓ Travailler sur les obligations climatiques, le devoir de vigilance, les procédures d'autorisation ou l'évaluation environnementale

Types de structures employeuses

- ✓ Cabinets d'avocats
- ✓ ONG
- ✓ Collectivités
- ✓ Administrations
- ✓ Entreprises
- ✓ Fédérations professionnelles
- ✓ Autorités publiques indépendantes
- ✓ Organismes parapublics

Compétences attendues

- ✓ Rigueur juridique
- ✓ Capacité d'analyse et de problématisation
- ✓ Très bonnes compétences rédactionnelles
- ✓ Aisance avec les sources normatives
- ✓ Capacité à vulgariser des enjeux complexes
- ✓ Esprit critique

1.4. Biodiversité, espaces naturels et gestion des milieux

Ces métiers sont adaptés aux profils attirés par le terrain, la protection du vivant, les espaces naturels, les inventaires ou l'animation de politiques de conservation.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e d'études naturalistes
- ✓ Écogarde
- ✓ Animateur·rice Natura 2000
- ✓ Chargé·e de mission biodiversité
- ✓ Chargé·e de gestion des milieux naturels
- ✓ Technicien·ne rivière
- ✓ Chargé·e de mission trame verte et bleue

Exemples de missions

- ✓ Réaliser des inventaires de faune et de flore
- ✓ Suivre des sites naturels ou des espèces
- ✓ Participer à des plans de gestion
- ✓ Sensibiliser différents publics
- ✓ Monter des projets de restauration écologique
- ✓ Travailler avec des collectivités, agriculteurs, associations ou usagers

Types de structures employeuses

- ✓ Parcs naturels régionaux
- ✓ Parcs nationaux
- ✓ Conservatoires d'espaces naturels
- ✓ Associations de protection de la nature
- ✓ Collectivités
- ✓ Bureaux d'études naturalistes
- ✓ Offices et établissements publics

Compétences attendues

- ✓ Connaissances naturalistes ou appétence pour le terrain
- ✓ Capacité d'observation et de collecte de données
- ✓ Rigueur méthodologique
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Travail partenarial
- ✓ Parfois maîtrise d'outils cartographiques ou de bases de données

1.5. Transition en entreprise, stratégie climat, RSE et transformation interne

Tous les métiers à impact ne sont pas dans le public ou l'associatif. De nombreuses entreprises recrutent pour transformer leurs pratiques, leurs chaînes de valeur, leurs achats, leur stratégie carbone ou leurs obligations de reporting.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e de mission RSE
- ✓ Responsable climat / décarbonation
- ✓ Chargé·e de reporting extra-financier
- ✓ Chargé·e de mission achats responsables
- ✓ Chargé·e de mission sobriété / énergie
- ✓ Chef·fe de projet transformation durable

Exemples de missions

- ✓ Suivre des indicateurs environnementaux
- ✓ Participer à une stratégie bas carbone
- ✓ Préparer des rapports ou dispositifs de reporting
- ✓ Travailler sur les achats, les mobilités, l'énergie ou la chaîne d'approvisionnement
- ✓ Coordonner des plans d'action internes
- ✓ Contribuer à la conformité avec des exigences réglementaires ou sectorielles

Types de structures employeuses

- ✓ Entreprises
- ✓ Cabinets de conseil
- ✓ Fédérations d'entreprises
- ✓ Groupes coopératifs
- ✓ Structures de l'ESS
- ✓ Bureaux d'audit ou de certification

Compétences attendues

- ✓ Gestion de projet
- ✓ Capacité à dialoguer avec plusieurs services
- ✓ Compréhension des indicateurs et du pilotage
- ✓ Capacité à traduire des objectifs en actions concrètes
- ✓ Esprit critique face aux discours de façade
- ✓ Aptitude à distinguer transformation réelle et simple communication

1.6. Associations, plaidoyer, sensibilisation et mobilisation

Ces métiers conviennent aux profils qui souhaitent travailler sur l'intérêt général, l'interpellation publique, la mobilisation citoyenne, la sensibilisation ou le suivi de campagnes.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e de plaidoyer
- ✓ Chargé·e de campagne
- ✓ Chargé·e de mission éducation à l'environnement
- ✓ Chargé·e de mobilisation
- ✓ Chargé·e de projet associatif
- ✓ Chargé·e de communication engagée

Exemples de missions

- ✓ Construire des argumentaires
- ✓ Suivre l'actualité politique et législative
- ✓ Organiser des événements ou campagnes
- ✓ Sensibiliser des publics
- ✓ Créer des outils pédagogiques
- ✓ Porter des propositions auprès d'institutions ou de partenaires

Types de structures employeuses

- ✓ ONG
- ✓ Associations locales ou nationales
- ✓ Fondations
- ✓ Collectifs
- ✓ Réseaux militants
- ✓ Organisations internationales

Compétences attendues

- ✓ Capacité à convaincre et à rédiger
- ✓ Compréhension des enjeux publics
- ✓ Sens de l'organisation
- ✓ Aisance orale
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Capacité à adapter son discours aux interlocuteurs

1.7. Recherche, data, évaluation et production de connaissances

Cette famille de métiers est utile pour celles et ceux qui aiment objectiver les problèmes, produire des données, évaluer des politiques ou construire des outils d'aide à la décision.

Exemples d'intitulés de postes

- ✓ Chargé·e d'évaluation
- ✓ Chargé·e d'études data / climat / énergie
- ✓ Assistant·e de recherche
- ✓ Chargé·e de mission observatoire
- ✓ Chargé·e d'indicateurs et de suivi
- ✓ Analyste politiques publiques environnementales

Exemples de missions

- ✓ Produire des indicateurs
- ✓ Constituer et exploiter des bases de données
- ✓ Évaluer des dispositifs publics ou privés
- ✓ Appuyer la décision par des analyses
- ✓ Rédiger des notes, synthèses, tableaux de bord
- ✓ Contribuer à des travaux de recherche ou d'expertise

Types de structures employeuses

- ✓ Laboratoires de recherche
- ✓ Think tanks
- ✓ Observatoires
- ✓ Collectivités
- ✓ Bureaux d'études
- ✓ Agences publiques
- ✓ Institutions européennes ou internationales

Compétences attendues

- ✓ Rigueur analytique
- ✓ Goût pour les données et la preuve
- ✓ Capacité de synthèse
- ✓ Aisance avec les méthodes d'enquête ou d'évaluation
- ✓ Rédaction
- ✓ Esprit critique

2. Comment repérer ce qui vous correspond ?

Pour vous orienter, vous pouvez vous poser quelques questions simples :

- ✓ Préférez-vous travailler sur le terrain, dans l'analyse, dans le droit, dans la concertation ou dans la stratégie ?
- ✓ Souhaitez-vous agir dans une collectivité, une ONG, un bureau d'études, une entreprise ou une institution publique ?
- ✓ Aimez-vous piloter des projets, rédiger, enquêter, animer, convaincre, ou produire des données ?
- ✓ Voulez-vous contribuer à la transition à l'échelle locale, nationale, européenne ou internationale ?

Ces questions permettent souvent de repérer non pas un seul métier, mais une famille de métiers compatible avec votre profil.

3. Quelques exemples de fiches métiers

- **Conseiller / conseillère en environnement** : coordination de projets, analyse, financements, travail avec experts, élus et usagers.
- **Ingénieur / ingénieure environnement** : intégration des normes et enjeux écologiques dans l'entreprise ou l'administration.
- **Chef / cheffe de projet biodiversité** : réduction des impacts sur le vivant dans les projets d'aménagement.
- **Chargé / chargée d'études naturalistes** : inventaires faune-flore, diagnostics, protection des milieux.
- **Animateur / animatrice nature** : sensibilisation du public et éducation à l'environnement sur le terrain.
- **Chargé / chargée de mission environnement** sur MétierScope : analyse d'impacts, pollution, déchets, énergie, préconisations.
- **Juriste en droit de l'environnement** : métier orienté conformité, conseil, contentieux et impulsion d'une démarche environnementale.
- **Responsable / chargé·e de mission RSE**
- **Chargé·e de mission environnement**
- **Chef·fe de projet aménagement du territoire**

Lien vers fiche de poste - Chargé(e) de mission Santé/Environnement

https://www.canva.com/design/DAHBf6h33NA/fNhce9FVnWQxtvJbTtNI7Q/edit?utm_content=DAHBf6h33NA&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

Lien fiche de Poste - Écogarde

https://www.canva.com/design/DAHBf-Z1ZmE/EBQ5tDEUARRzYiONnWjRCQ/edit?utm_content=DAHBf-Z1ZmE&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

4. Des retours d'expériences des anciens et anciennes du Master Transition écologique Risques et Santé

Voir les sessions de partage d'expériences sur la chaîne « transition écologique de l'établissement » : <https://youtube.com/playlist?list=PL3GC73kfzx-rmXl8lXu6hT9YIiJXxRX-&si=GV5EOP80HIzbW4Rz>

The image shows a YouTube playlist interface. On the left is a green playlist card for 'Transition écologique' by Sciences Po Toulouse, with 29 videos and 401 views. On the right, three video thumbnails are displayed with their titles and durations:

- 11. Conférence Fiona Mille du 31/01/2025 (56:47)
- 12. Table ronde sur les métiers de la transition écologique (1:32:21)
- 13. Conférence « La civilisation du déchet », Jérémie Cavé et Gaia (1:32:22)

V. ÉVITER LE GREENWASHING DANS LES JOBS À IMPACT

Avant de postuler (ou avant d'accepter), faites ce mini-diagnostic.

1. Le poste : mission cœur de métier ou simple vernis ?

✓ Bon signal : le poste agit sur la stratégie, l'offre, les investissements, la conformité, la réduction d'impacts, la transformation opérationnelle.

⚠ Alerte : poste centré sur **communication**, « sensibilisation » sans moyens, « compensation » comme solution principale, ou objectif vague (« contribuer à la transition »).

Questions utiles :

- « Quels livrables concrets sont attendus dans les 3–6 premiers mois ? »
- « Quel budget/temps/équipe pour mettre en œuvre ? »
- « À qui le poste rend compte ? Avec quel pouvoir d'arbitrage ? »

2. L'organisation : cohérence du modèle et transparence

✓ Bon signal : rapports publics, objectifs datés, moyens, gouvernance claire, reconnaissance des limites, trajectoire de réduction en **valeur absolue**.

⚠ Alerte : grands discours, peu de données, promesses « net-zéro » floues, dépendance à la compensation, absence d'objectifs intermédiaires.

Questions utiles :

- « Quelles émissions/résultats suivez-vous (scopes / périmètres) ? »
- « Quelles décisions structurantes avez-vous prises ces deux dernières années ? »
- « Quelle part de l'activité est réellement alignée transition ? »

3. Les signaux faibles qui doivent vous faire creuser

- Impact présenté uniquement comme « intensité » (ex. émissions par produit) sans baisse globale
- « Neutralité carbone » sans détail des leviers et des hypothèses
- Dépendance forte aux crédits carbone
- Poste isolé, sans sponsor interne ni moyens
- Dissonance entre discours et investissements / nouveaux projets

4. Votre boussole : un job utile doit pouvoir « prouver » son utilité

Un poste à impact solide peut généralement répondre clairement à :

- **Quel problème** on résout ?
- **Quel levier** on actionne ?
- **Quels résultats** on vise (avec indicateurs) ?
- **Quels moyens** on se donne ?
- **Quelles limites** on reconnaît (et comment on les traite) ?

VI. CONCLUSION

Entrer dans les métiers de la transition écologique ne suppose pas d'attendre immédiatement l'offre parfaite. Il s'agit souvent d'avancer par étapes, en testant des pistes, en rencontrant des professionnels, en explorant différents environnements de travail et en osant candidater, même lorsque l'on ne coche pas encore toutes les cases. La recherche d'un stage, d'une alternance ou d'un premier emploi est aussi un processus d'orientation : on affine progressivement ce que l'on veut faire, ce que l'on sait faire, et dans quel type de structure on souhaite s'engager.

L'essentiel n'est donc pas seulement de trouver un poste qui se présente comme « vert », mais de rechercher un poste cohérent : cohérent avec vos valeurs, avec les missions réellement proposées, avec le cœur d'activité de l'organisation, et avec les apprentissages que vous souhaitez tirer de cette expérience. Autrement dit, mieux vaut une expérience modeste mais sérieuse, utile et formatrice, qu'un intitulé séduisant sans contenu réel.

Ce guide a vocation à vous aider à commencer, à mieux cibler vos recherches, à poser les bonnes questions et à repérer les opportunités qui ont du sens. À vous ensuite d'explorer, de tester, de construire votre réseau et d'avancer pas à pas vers un parcours professionnel utile, crédible et aligné avec la transition écologique.

VII. ANNEXES

Les annexes ne constituent pas un label ni une recommandation exhaustive ; elles proposent des points d'entrée pour commencer une recherche.

ONG nationales	33
ONG et associations de la région Occitanie	35
Agences, autorités administratives indépendantes et établissements publics en France	39

ONG nationales

Nom de la structure	Expertise / sujets principaux	Site internet officiel
ActionAid France	Droits / solidarité internationale — droits des femmes, multinationales, justice climatique	https://www.actionaid.fr/
Agir pour l'Environnement	Mobilisation citoyenne — campagnes environnementales, biodiversité, santé environnementale	https://www.agirpourenvironnement.org/
ASPAS	Faune sauvage / nature — protection des espèces et des milieux naturels	https://www.aspas-nature.org/
Association négaWatt	Énergie / prospective — sobriété, efficacité énergétique, renouvelables	https://www.negawatt.org/index.php
ATD Quart Monde	Pauvreté / droits humains — grande précarité, accès aux droits, plaidoyer	https://www.atd-quartmonde.fr/
Biodiversité sous nos pieds	Droit / biodiversité — sols, espèces protégées, actions juridiques	https://biodiversitesousnospieds.fr/
BLOOM	Océan / pêche — enquêtes, plaidoyer, contentieux, climat	https://bloomassociation.org/
Canopée	Forêts — lois, pratiques des entreprises, enquêtes, plaidoyer	https://www.canopee.org/
CARE France	Solidarité internationale — urgence, développement, inégalités, droits des femmes	https://www.carefrance.org/
CCFD-Terre Solidaire	Solidarité internationale — lutte contre les injustices, faim, climat, plaidoyer	https://ccfd-terresolidaire.org/
CIWF France	Bien-être animal / élevage — transition des systèmes d'élevage, lien santé-environnement	https://www.ciwf.fr/
Electriciens sans frontières	Solidarité internationale — accès à l'électricité, à l'eau et aux énergies renouvelables	https://www.electriciens-sans-frontieres.org/
Fondation Danielle Mitterrand / France Libertés	Droits humains / écologie — eau, biens communs, alternatives démocratiques	https://fondationdaniellemitterrand.org/
Fondation GoodPlanet	Écologie / sensibilisation — transition écologique, solidarité, pédagogie	https://www.goodplanet.org/
Fondation pour la Nature et l'Homme	Transition écologique — agroécologie, mobilité, énergie, sensibilisation	https://www.fnh.org/
Fondation Tara Océan	Océan / science — expéditions scientifiques, sensibilisation, protection de l'océan	https://fondationtaraocean.org/
France Nature Environnement	Environnement / plaidoyer — fédération nationale, contentieux, biodiversité, pollution	https://fne.asso.fr/
France terre d'asile	Migrations / droits — droit d'asile, accompagnement, plaidoyer	https://www.france-terre-asile.org/
Généralisations Futures	Santé-environnement — pesticides, polluants chimiques, alternatives, plaidoyer	https://www.generations-futures.fr/
Geres	Solidarité climatique — énergie, climat, développement, adaptation	https://www.geres.eu/

Greenpeace France	Environnement / climat — campagnes, plaidoyer, biodiversité, océans, forêts, énergie	https://www.greenpeace.fr/
Humanité et Biodiversité	Biodiversité / sensibilisation — sols, agriculture, nature en ville, plaidoyer	https://www.humanite-biodiversite.fr/
Les Amis de la Terre France	Climat / justice environnementale — multinationales, extraction, droits humains	https://www.amisdelaterre.org/
LPO (Ligue pour la Protection des Oiseaux)	Biodiversité — oiseaux, faune sauvage, refuges, plaidoyer	https://www.lpo.fr/
Médecins du Monde	Santé / droits humains — accès aux soins, plaidoyer, solidarité internationale	https://www.medecinsdumonde.org/
Mountain Wilderness France	Montagne — protection des milieux montagnards, aménagement, plaidoyer	https://www.mountainwilderness.fr/
No Plastic In My Sea	Océan / plastiques — lutte à la source contre la pollution plastique	https://noplasticinmysea.org/
Noé	Biodiversité — sauvegarde et restauration de la nature en France et en Afrique	https://noe.org/
Notre Affaire à Tous	Droit de l'environnement — justice climatique, contentieux stratégique, devoir de vigilance	https://notreaffaireatous.org/
Oxfam France	Solidarité / inégalités — pauvreté, justice sociale, justice climatique	https://www.oxfamfrance.org/
Plan International France	Solidarité internationale — droits des filles, égalité de genre, enfance	https://www.plan-international.fr/
Pollinis	Biodiversité / agriculture — pollinisateurs, pesticides, plaidoyer européen	https://www.pollinis.org/
Réseau Action Climat	Climat / politiques publiques — transition écologique, justice sociale, plaidoyer	https://reseauactionclimat.org/
Réseau Sortir du nucléaire	Énergie / plaidoyer — sortie du nucléaire, sobriété, alternatives	https://www.sortirdunucleaire.org/
Réserves Naturelles de France	Nature / territoires — protection, gestion et sensibilisation dans les réserves	https://reserves-naturelles.org/
Robin des Bois	Environnement / pollution — déchets, risques industriels, contentieux, veille	https://robindesbois.org/
Sciences Citoyennes	Sciences & démocratie — sciences participatives, bien commun, recherche citoyenne	https://sciencescitoyennes.org/
Sea Shepherd France	Océan / faune marine — actions de terrain, protection de la vie marine	https://seashepherd.fr/
Secours Catholique - Caritas France	Solidarité / accès aux droits — pauvreté, accompagnement, action internationale	https://www.secours-catholique.org/
Surfrider Foundation Europe	Océan / littoral — pollution plastique, qualité de l'eau, mobilisation	https://www.surfrider.eu/
Terre de Liens	Agriculture / foncier — accès à la terre, agriculture bio et paysanne	https://terredeliens.org/
Water Family	Eau / éducation — santé environnementale, sensibilisation, écologie scientifique	https://waterfamily.org/
WWF France	Biodiversité / climat — espèces, eau, agriculture, forêts, plaidoyer	https://www.wwf.fr/
Zero Waste France	Déchets / économie circulaire — réduction des déchets, anti-jetable, plaidoyer	https://www.zerowasteFrance.org/

ONG et associations de la région Occitanie

Nom de la structure	Expertise / sujets principaux	Site internet officiel
ALEPE - Association Lozérienne pour l'Étude et la Protection de l'Environnement	Biodiversité / Lozère — études naturalistes, protection de l'environnement, éducation et sensibilisation	https://www.alepe48.fr/
Arbres & Paysages d'Autan	Arbres / haies / agroforesterie — sauvegarde du paysage, plantations, sensibilisation en Haute-Garonne	https://arbresetpaysagesdautan.fr/
Bio Occitanie	Agriculture biologique / réseau régional — accompagnement, filière bio, transition agricole	https://www.bio-occitanie.org/
CCFD-Terre Solidaire Midi-Pyrénées	Solidarité internationale / plaidoyer — justice sociale, bénévolat, sensibilisation et engagement local	https://ccfd-terresolidaire.org/regions/midi-pyrenees/
CPiE APIEU - Territoires de Montpellier	Environnement urbain / Montpellier — formation, accompagnement de projets, pédagogie, développement durable	https://cpie-apieumontpellier.fr/
CPiE Littoral d'Occitanie	Littoral / EEDD — outils pédagogiques, réseau territorial, transition écologique et solidaire	https://www.cpielidoc.org/
CPiE Terres Toulousaines	Environnement local / Toulouse — éducation à l'environnement, transition écologique, mobilisation citoyenne	https://cpierrestoulousaines.org/
e-graine Occitanie	Citoyenneté / transition / solidarité — éducation à la citoyenneté mondiale, écologie, jeunesse, engagement	https://oc.e-graine.org/
France Nature Environnement Occitanie Pyrénées	Environnement / plaidoyer territorial — fédération régionale, biodiversité, pollution, air, eau, contentieux	https://www.fne-op.fr/
GRAINE Occitanie	Éducation à l'environnement / réseau — EEDD, animation de réseau, accompagnement de projets territoriaux	https://graine-occitanie.org/
Interbio Occitanie	Filière bio / alimentation durable — interprofession régionale, développement de la bio en Occitanie	https://www.interbio-occitanie.com/
Kimiyo	Sciences & société / Occitanie — médiation scientifique, rencontres chercheurs-citoyens, projets participatifs	https://kimiyo.fr/
La Cimade Languedoc-Roussillon	Migration / asile / accompagnement juridique — permanences, accès aux droits, Montpellier et région	https://www.lacimade.org/regions/languedoc-roussillon/
La Cimade Sud-Ouest	Migration / asile / accompagnement juridique — défense des droits des personnes étrangères, accueil régional	https://www.lacimade.org/regions/sud-ouest/
Les Petits Débrouillards Occitanie	Sciences citoyennes / culture scientifique — esprit critique, médiation scientifique, jeunesse, environnement	https://www.lespetitsdebrouillardsoccitanie.org/
LPO Occitanie	Biodiversité / avifaune — protection des oiseaux et de la faune sauvage, mobilisation citoyenne, expertise naturaliste	https://occitanie.lpo.fr/

Médecins du Monde Montpellier	Santé / exclusion / habitat précaire — accès aux soins, accompagnement des publics vulnérables	https://www.medecinsdumonde.org/ville/montpellier/
Médecins du Monde Toulouse	Santé / exclusion / migrants — accès aux soins, précarité, actions de terrain à Toulouse	https://www.medecinsdumonde.org/ville/toulouse/
Nature Comminges	Protection de la nature / Haute-Garonne — suivi des milieux naturels, cadre de vie, sensibilisation locale	https://www.nature-comminges.asso.fr/
Nature En Occitanie	Biodiversité / expertise naturaliste — connaissance des espèces et habitats, conservation, médiation faune sauvage, sensibilisation	https://www.natureo.org/
Occitanie Coopération	Solidarité internationale / réseau régional — coopération internationale, ECSI, animation territoriale, observatoire	https://www.oc-cooperation.org/
Secours Catholique - Délégation Ariège-Garonne	Solidarité / accès aux droits — précarité, accompagnement social, accueil, action locale	https://ariegegaronne.secours-catholique.org/
Terre de Liens Midi-Pyrénées	Terres agricoles / agroécologie — préservation du foncier, installation paysanne, mobilisation citoyenne	https://terredeliens.org/midi-pyrenees/
URCPIE Occitanie	Transition écologique territoriale — réseau des CPIE, biodiversité, co-construction avec collectivités et citoyens	https://urcpi-occitanie.org/

Structures de conseil / consultance

Nom de la structure	Expertise / sujets principaux	Site internet officiel
Agence Déclic	Cabinet de conseil en durabilité — démarche RSE, achats responsables, bilan carbone, CSRD	https://www.agence-declic.fr/
Baker Tilly France	Conseil RSE / audit CSRD — empreintes environnementales et socio-économiques, extra-financier, due diligence	https://www.bakertilly.fr/services/conseil-advisory/responsabilite-societale-des-entreprises
Biotope	Bureau d'études en environnement — études réglementaires, biodiversité, conseil, formation et communication	https://www.biotope.fr/
BL évolution	Cabinet de conseil en transition écologique — RSE, énergie, climat, biodiversité, accompagnement entreprises et collectivités	https://www.bl-evolution.com/
Carbone 4	Conseil climat / décarbonation — stratégie bas carbone, adaptation, biodiversité, sensibilisation	https://www.carbone4.com/
Change:On	Cabinet conseil RSE — diagnostic, stratégie RSE sur mesure, accompagnement TPE/PME	https://www.change-on.fr/
CS Transition	Conseil RSE et bilan carbone — structuration de stratégie RSE, gestion des impacts, modèle d'affaires durable	https://cs-transition.com/
Des Enjeux et des Hommes	Conseil RSE / transition écologique et sociale — stratégie, déploiement, accompagnement des organisations	https://www.desenjeuxetdeshommes.com/
ECO-ECO	Agence / cabinet de stratégie RSE — normes, labels, notations, communication et développement durable	https://www.agence-eco-eco.fr/
Edater	Conseil aux territoires et entreprises — transitions écologiques, économiques et sociales, RSE, reporting ESG	https://www.edater.fr/
ekodev	Conseil RSE et stratégie climat — diagnostic d'impacts, déploiement opérationnel, conduite du changement, bas carbone	https://ekodev.com/
EODD	Conseil, ingénierie et bureau d'études — transformation écologique, environnement, ville durable, énergie, économie circulaire	https://www.eodd.fr/
ESSP	Cabinet de conseil en transformation écologique — solutions durables et innovantes pour entreprises et territoires	https://www.essp-solutions.com/
Goodwill-management	Conseil RSE / stratégie soutenable — CSRD, achats responsables, EcoVadis, bilan carbone, société à mission	https://goodwill-management.com/
GreenFlex	Conseil en transformation énergétique, environnementale et sociétale — décarbonation, efficacité énergétique, développement durable	https://www.greenflex.com/
HAATCH	Conseil en stratégie RSE — bilan carbone, stratégie climat, reporting, certifications, sensibilisation	https://www.haatch.fr/

I Care by BearingPoint	Conseil en stratégie environnementale — climat, biodiversité, finance durable, CSRD, stratégie de transition	https://www.i-care-consult.com/fr/
Naldeo	Ingénierie et conseil — transition climatique et environnementale des industries et des territoires	https://www.naldeo.com/
NEPSEN	Bureau d'études indépendant — transition énergétique et écologique, sobriété énergétique, bâtiments et industrie	https://nepsen.fr/
Nomadéis	Cabinet d'études et de conseil — transitions énergétiques, écologiques et solidaires, RSE-RSO, performance durable	https://www.nomadeis.com/
Quantis France	Conseil en stratégie environnementale — limites planétaires, transformation durable, climat, chaînes de valeur	https://quantis.com/fr/
R3	RSE / décarbonation / performance énergétique — bilan carbone, CSRD, ACV, biodiversité, plan d'adaptation	https://www.r3.fr/
TERAO	Bureau d'études pour la ville et le bâtiment durables — bas carbone, efficacité énergétique, performance environnementale	https://www.terao.fr/
TGS France	Conseil RSE — diagnostic, stratégie RSE, plan d'actions, bilan carbone et pilotage	https://www.tgs-france.fr/services/conseil-rse/
Transitions	Conseil en transition écologique et sociale — modèles sobres, durables et solidaires, entreprises, collectivités et OSC	https://transitions-dd.com/
UTOPIES	Conseil RSE / transformation durable — stratégie durable, climat, biodiversité, ancrage local, marques et modèles économiques	https://utopies.com/
Yélé Consulting	Conseil et ingénierie en transition énergétique et environnementale — énergie, industries, mobilité, utilities	https://www.yele.fr/

Agences, autorités administratives indépendantes et établissements publics en France

Nom de la structure	Expertise / sujets principaux	Site internet officiel
ADEME	Transition écologique — climat, énergie, économie circulaire, déchets, mobilité, entreprises et territoires	https://www.ademe.fr/
Agence BIO	Alimentation / agriculture biologique — filières bio, observatoire, structuration, politiques alimentaires durables	https://agence-bio.org/
Agence de la biomédecine	Bioéthique / santé — dons et greffes, AMP, génétique, cellules souches, régulation	https://www.agence-biomedecine.fr/
Agence française anticorruption (AFA)	Conformité / intégrité — prévention de la corruption, probité, cartographie des risques, secteur public et privé	https://www.agence-francaise-anticorruption.gouv.fr/fr
Agence française de développement (AFD)	Solidarité internationale / climat — développement, financement, ODD, santé, biodiversité, gouvernance	https://www.afd.fr/fr
ANACT	Travail / santé au travail — qualité de vie et conditions de travail, dialogue social, prévention	https://www.anact.fr/
ANCT	Solidarité territoriale / politiques publiques — cohésion des territoires, ruralité, quartiers, ingénierie publique	https://anct.gouv.fr/
ANSES	Santé / alimentation / environnement / travail — expertise scientifique indépendante, évaluation des risques, santé environnementale	https://www.anses.fr/
ANSM	Produits de santé — médicaments, dispositifs médicaux, sécurité sanitaire, régulation	https://ansm.sante.fr/
ASNR	Sûreté nucléaire / radioprotection — contrôle, expertise, sécurité environnementale et sanitaire	https://www.asnr.fr/
CADA	Transparence publique / accès au droit — accès aux documents administratifs, open data, archives publiques	https://www.cada.fr/
CNCDH	Droits de l'homme — avis, rapports, libertés publiques, lutte contre le racisme, droit international humanitaire	https://www.cncdh.fr/
CNIL	Libertés / numérique — données personnelles, RGPD, IA, vie privée, conformité	https://www.cnil.fr/fr
Commission nationale du débat public (CNDP)	Participation du public / environnement — débats publics sur projets et politiques à impact environnemental	https://www.debatpublic.fr/
Conseil national de l'alimentation (CNA)	Politiques alimentaires / précarité / santé — instance consultative, avis, concertation multi-acteurs	https://cna-alimentation.fr/
Conservatoire du littoral	Environnement / littoral — protection foncière, biodiversité côtière, gestion durable des espaces naturels	https://www.conservatoire-du-littoral.fr/
Contrôleur général des lieux de privation de liberté (CGLPL)	Droits fondamentaux — contrôle des prisons, CRA, hôpitaux psychiatriques et autres lieux de privation de liberté	https://www.cgplp.fr/

Défenseur des droits	Droits humains / égalité — discriminations, droits de l'enfant, déontologie de la sécurité, services publics	https://www.defenseurdesdroits.fr/
Expertise France	Coopération technique internationale — santé, gouvernance, climat, droits, politiques publiques	https://www.expertisefrance.fr/fr
FranceAgriMer	Agriculture / alimentation — filières, marchés, souveraineté alimentaire, données et appui public	https://www.franceagrimer.fr/
Haute Autorité de Santé (HAS)	Santé / médico-social — recommandations, évaluation, qualité des soins, régulation, éthique	https://www.has-sante.fr/
Haute Autorité pour la transparence de la vie publique (HATVP)	Déontologie publique / lobbying — transparence, conflits d'intérêts, mobilités public-privé	https://www.hatvp.fr/
INAO	Qualité / alimentation / droit agroalimentaire — AOP, IGP, Label Rouge, STG, agriculture biologique	https://www.inao.gouv.fr/
INRAE	À l'interface entre recherche, action publique, territoires et transitions. L'institut de recherche sur l'eau, la biodiversité, les sols, les transitions alimentaires et agroécologiques, ainsi que l'appui aux politiques publiques.	https://jobs.inrae.fr/
Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII)	Solidarité / migration / intégration — accueil, asile, intégration, vulnérabilités	https://www.ofii.fr/
Office français de la biodiversité (OFB)	Biodiversité / eau / police de l'environnement — nature, espèces, aires protégées, connaissance, appui aux politiques publiques	https://ofb.gouv.fr/
Santé publique France	Santé publique — surveillance épidémiologique, prévention, données, inégalités de santé, politiques publiques	https://www.santepubliquefrance.fr/